

Nisan 2024

173. Sayı

AİLEM VE ŞİRKETİM





Kendini Yönetmek1
Didem Kafkas



Piyasa Haberleri4



Teknoloji Haberleri6



Biyografi7
David Ogilvy



CGS Center'dan Haberler8



CGS Center BUSSAC9
Online Eğitim Platformu

KENDİNİ YÖNETMEK

DİDEM KAFKAS

Birçok başarıya imza atan, olağanüstü yetenekleriyle tanınan Napolyon, Mozart ve Leonardo da Vinci gibi isimler, kendilerini yönetebilen bireylerdi; ancak onlar nadir istisnalardır. Günümüzde ise yeterli potansiyele sahip olmayan insanların bile kendilerini yönetmeleri gerekmektedir. Çoğu birey, yaptıkları işin kendileri için en uygun olduğunu ve bu işi en iyi şekilde yaptıklarını düşünür, ancak yanıldıklarının farkında değildirler. Bireyler, zayıf yönleriyle güçlü performanslar sergileyemezler. Güçlü yönlerine hâkim olmaları, bireylerin kendilerini tam anlamıyla anlamalarına ve o işe kendilerini adamalarına yol açar. Bu nedenle, bireyler güçlü yanlarını bilmelidirler ki, nereye ait olduklarını belirleyebilsinler. Bu bilgiye ulaşmanın yolu ise geri bildirim analizlerinden geçer.

Geri bildirim analizleri, bireyin kimliğini keşfetmesinin en etkili yoludur. Bu yöntemin işleyişi şu şekildedir:

- Beklentiler not edilir,
- 9-10 aylık sürecin sonunda oluşan sonuçlardan beklentilere geribildirimde bulunulur,
- Sonucunda, rutin geri bildirimler bireylerin motivasyonlarını doğrular.

SABAHLARI
AYNADA
NASIL BİR
İNSAN
GÖRMEK
İSTERSİNİZ?



Geri bildirim analizleri, bireylerin 2-3 yıl sonrasında; güçlü yanlarını ve kendi kimliklerini keşfetmelerine yardımcı olacaktır. Böylelikle;

- ‘Güçlü yanlarımdan gerekli verimi alabiliyor muyum?’
- ‘Hangi alanda tam anlamıyla yeterli veya yetersizim?’
- ‘Yeterli performans sergileyebiliyor muyum?’ soruları yanıt bulmuş olacaktır.

Geri bildirim analizi sonucunda;

- Bireyler güçlü yönlerine yoğunlaşır ve o yönlerini daha da geliştirir.
- Sahip olduğu bilginin yeterli olduğunu düşünüp, kendini üstün görmek ve alanı dışındaki bilgileri küçümsemekten kaçınır.
- Geri bildirimler ne yapılmaması gerektiğini de gösterir. İyileştirme yüksek beceri ve yetkinlik alanlarında olmalıdır. Ancak bunu yaparken mümkün olduğunca az çaba sarfetmek gerekmektedir.

Özellikle beyaz yakalılar için ‘Nasıl performans gösteririm?’ sorusu oldukça önemlidir. Bir işi nasıl yapacağını bilen insan sayısı şaşırtıcı derecede azdır. İnsanlar, farklı çalışma yöntemleri ve performans düzeyleri gösterir. Kendi düzenine uymayan bir biçimde çalışıldığında, düşük performans kaçınılmazdır. Her bireyin bir işi yapma biçimi kendine özgüdür ve kişiseldir. Kişilik, bireyin çalışmaya başlamasından çok önce şekillenir. Bireyin gösterdiği performans, neyi iyi ya da kötü yaptığını ortaya koyar. Bu da insanların, gösterdikleri performansa göre uygun koşullarda daha olumlu sonuçlar üreteceği anlamına gelir.

Bireyin nasıl performans gösterdiğini anlamak için okur mu yoksa dinleyici mi olduğu belirlenir. Bunu bilmemenin birey üzerinde zarar verici bir etkisi vardır. Okur olan dinleyici, dinleyici olan okur olmaya yoğunlaşırsa kapasitelerinin altında bir performans gösterir ve daha başarısız olur. Bireyin nasıl öğrendiğini bilmesi gereklidir. Ancak, okullarda öğrenmenin yolu herkes için aynı şekilde düzenlenmiştir.

Makalemizin devamı için gelecek sayıyı bekleyin...
Kaynak: Peter Drucker, Yönetim, Optimist Yayınları, İstanbul.

PİYASA HABERLERİ



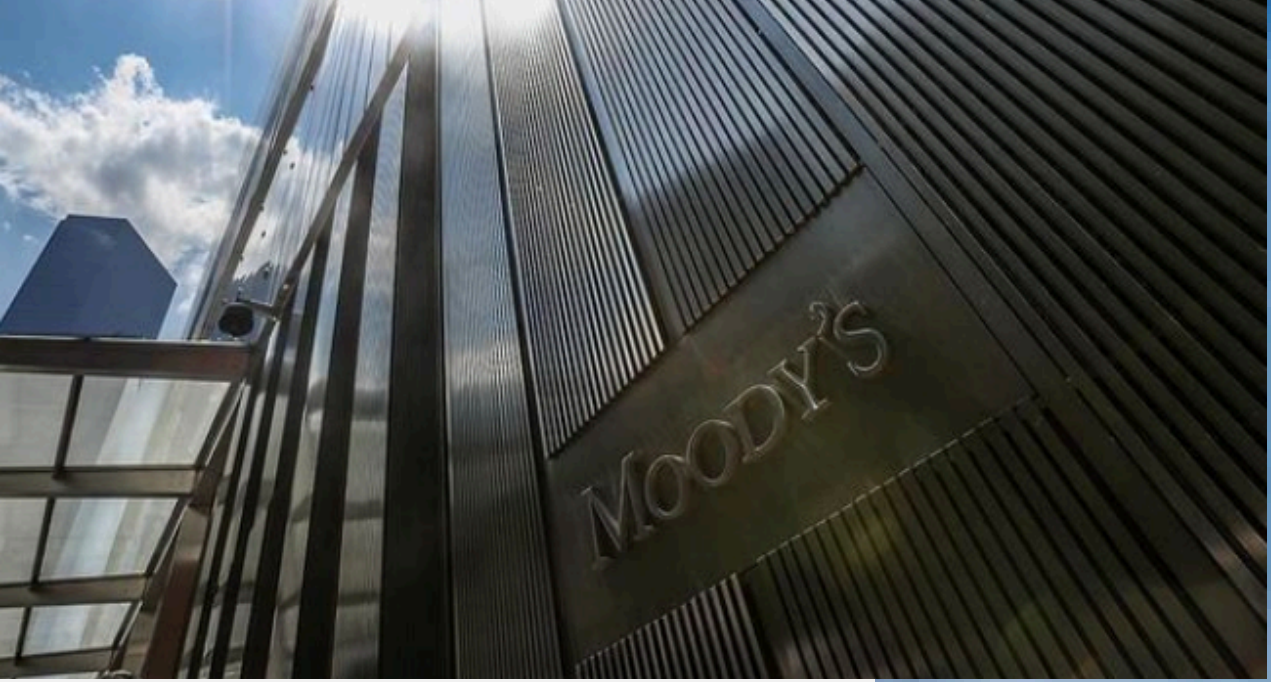
JP Morgan görüş değiştirdi!

ABD'li dev banka JP Morgan, gelişmekte olan piyasa para birimleri ve yerel kurlara ilişkin görüşünü düşürdü.

ABD'nin Mart ayı enflasyon verilerinin yüksek gelmesi dev banka JP Morgan'ın gelişmekte olan piyasa para birimleri ve yerel kurlara ilişkin görüşünde değişiklik yapmasına neden oldu.

ABD'de tüketiciler fiyatlarının Mart ayında beklentilerin üstünde artması, Fed'in faiz indirimlerini Eyll ayına kadar erteleyebileceğine yönelik beklentileri ortaya çıkardı.

JP Morgan yayınladığı müşteri notunda, Fed'in faiz indirimi yapmama olasılığının piyasaların yeniden fiyatlamaya yapması için yeterli olduğunu, risksiz faiz yatırımının yükseğe taşındığı ve gelişmekte olan piyasa para birimlerinin performansının faizlerin yükselişe direnmeye devam etme yeteneğini sınırladığını belirtti.



Moody's, Avrupa Birliği'nin kredi notunu teyit etti.

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluğu Moody's, Avrupa Birliği'nin (AB) kredi notunu "Aaa" olarak teyit ederken, kredi notu görünümünü "durağan" olarak korudu.

Kredi notuna ilişkin kararın yüksek dereceli üye devletlerin AB'ye verdiği güçlü mali ve siyasi destek ile birliğin operasyonlarını destekleyen kurumsal ve mali çerçevenin gücünü yansıttığı belirtilen açıklamada, durağan görünümün ise AB üye devletlerinin birliği finansal olarak destekleme kabiliyeti ve istekliliğinin öngörülebilir gelecekte değişmeyeceğine dair beklentiyi gösterdiği ifade edildi.

<https://www.bloomberght.com/moody-s-avrupa-birligi-nin-kredi-notunu-teyit-etti-2350788>



TEKNOLOJİ HABERLERİ

Teknolojik yol İstanbul'da test ediliyor!

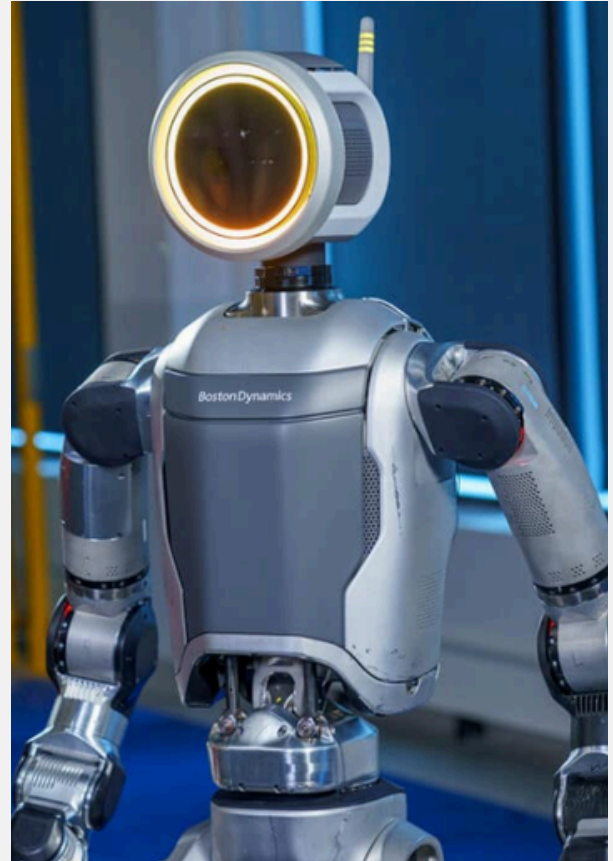
Hasdal Kavşağı ile İstanbul Havalimanı arasındaki 30 kilometrelik yolda teknolojik yol testi devrede. Bu yolda 'bluetooth' sensörler, Plaka Tanıma Sistemi, kesit bazlı radar, LİDAR, tabanlı araç sayımı gibi geleceğin tüm karayolu ulaşım teknolojileri bir arada yer alıyor. Buradan elde edilecek bilgi, gelecekte tüm karayoluna yayılacak.

Boston Dynamics, insansı robotunu güncelledi: Atlas 2

Boston Dynamics, parkur performansıyla tanınan efsanevi Atlas robotunu kullanımdan kaldıracığını duyurdu. Ancak bu bir veda değil. Atlas elektrikli versiyonuyla geri döndü.

Atlas uzun zamandır gelişmiş insansı robotların en bilinen temsilcilerinden biri oldu.

Yıllar boyunca şirket, askeri kıyafetlerle çalıştıkları, dans grupları oluşturdukları ve parkur yaptıkları viral videoların yanı sıra araştırma robotlarıyla da tanındı.

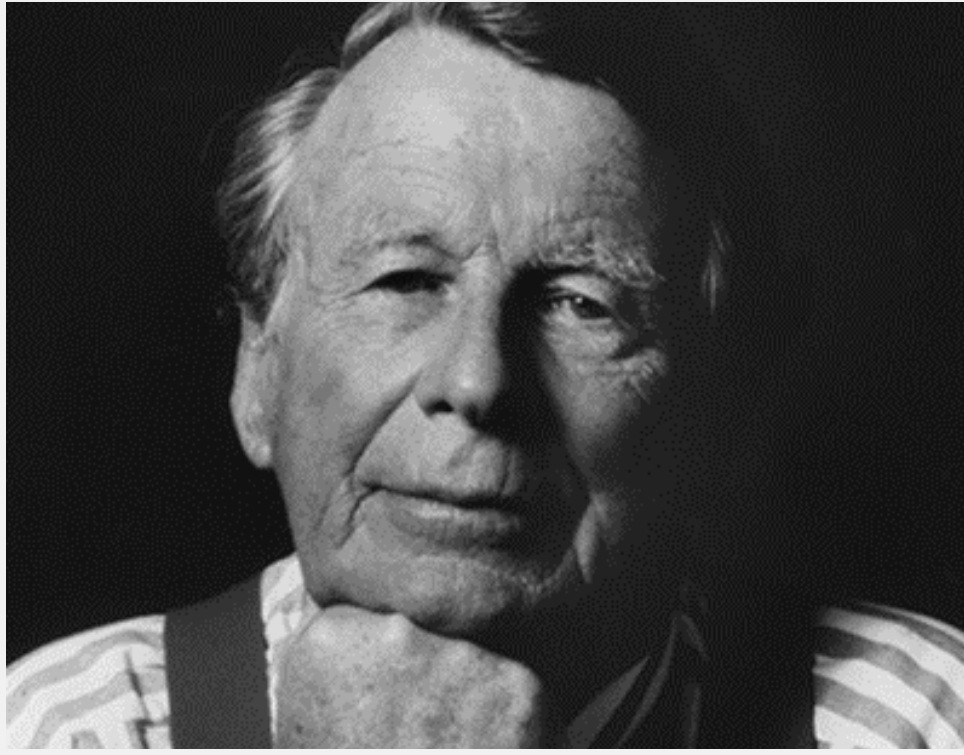


<https://www.trthaber.com/haber/bilim-teknoloji/teknolojik-yol-istanbulda-test-ediliyor-853276.html>

<https://www.trthaber.com/haber/bilim-teknoloji/boston-dynamics-insansi-robotunu-guncelledi-atlas-2-851576.html>

DAVID OGILVY

'Ürününüzü asla şarkılarla anlatmaya çalışmayın. Hiçbir kasiyer size jingle'larla ürün satmaz. Satış ciddi bir iştir.'



David Mackenzie Ogilvy reklamcılığın en önemli isimlerinden birisidir. 1911 yılında İngiltere'de doğan Ogilvy, reklamcılık kariyerine başlamadan önce satış yapıyordu. Satıştaki başarısı patronunun dikkatini çekti ve ondan diğer satışçılar için bir satış kılavuzu hazırlamasını istedi. Ogilvy'nin hazırladığı satış kılavuzu oldukça başarılı oldu ve o sırada Mather & Crowther isimli Londra merkezli reklam ajansında çalışan abisi Francis Ogilvy bu kılavuzu ajanstakilere gösterdi ve David Ogilvy'nin reklamcılık kariyeri başladı. Daha sonraki yıllarda ABD'ye gitti ve Londra'daki ajansının desteğiyle orada kendi ajansını kurdu ve büyük reklam kampanyalarına imza atarak sektörün en önemli isimleri arasına girdi. David Ogilvy'nin reklamcılıkla ilgili önemli kitapları da bulunmaktadır. Bunlardan bir tanesi ve büyük yankı uyandıranı, 1963 yılında yayınlanan "Confessions of an Adversiting Man"- "Bir Reklamcının İtirafı" kitabı, Haluk Mesci tarafından Türkçeye çevrilmiştir.

https://tr.wikipedia.org/wiki/David_Ogilvy

CGS CENTER'DAN HABERLER



- Baltalı Grup ile kurumsal yönetim çerçevesinde Aile Şirket Anayasası projesine devam ediyoruz.
- Mekatronik' te kurumsal yönetim çerçevesinde aile şirket anayasası projesine başladık.
- EB Su Jeti ile kurumsal yönetim çerçevesinde Aile Şirket Anayasası projesine devam ediyoruz.
- Üniteks ile kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik projemize devam ediyoruz.
- Alimar Jeneratör' de kurumsal yönetim çerçevesinde Aile Şirket Anayasası projesine başladık.

CGS CENTER BUSSAC

Güncel eğitimlerimize göz attınız mı?



[Ana Sayfa](#) [Eğitimler](#) [Kurumsal](#) [Yayınlar](#) [Be Aware](#) [Watch](#)

[Giriş Yap](#)

İşletme Başarılarına Yol Açan Bilgi ve Beceriye Adım Atın!

Kurumsal Zekânızı Geliştirin, Stratejik Liderlik
Yeteneklerinizi Güçlendirin ve İş Dünyasında Etkin Bir Yol
Çiziniz!

[Eğitimleri Keşfet](#)

[Öğrenmeye Başla](#) →



Takım Çalışması

CGS Center

☆☆☆☆☆

Takım Çalışması
Eğitimi

“Takım Çalışması” kursu, modern iş dünyasında başarıya ulaşmanın temel taşlarından biri olan takım çalışmasını derinlemesine ele alıyor. Bu kurs, etkili bir takım oluşturma, liderlik becerilerini geliştirme ve takım üyeleri arasında iş birliği ve uyumu sağlama konularında kapsamlı bilgiler sunar. Kurs boyunca, liderlikten takım dinamiklerine, bireylerin rollerinden takımın genel başarısına kadar geniş bir yelpazede konulara değineceğiz. Bu kurs, hem mevcut takım liderleri hem de gelecekte takım lideri olmayı hedefleyenler için değerli bilgiler sunar.





**Deneyimlerinizi
paylaşın,
başarı öykülerinizi,
çalışmalarınızı
gönderin,
yayınlayalım.
Teşekkür ederiz.**

**Bağlıca Mah. 1228 Sokak A Blok 2/1
ETİMESGUT - ANKARA - TÜRKİYE**

**0312 220 22 20
info@cgscenter.org
www.cgscenter.org**

**www.cgscenterbussac.net
www.ailemvesirketim.net**



#cgscenter

**CGS[®]
Center**

Kurumsal
Yönetim ve
Sürdürülebilirlik
Merkezi