

ŞUBAT 2024

# AİLEM VE ŞİRKETİM

SAYI 171

**CGS**<sup>®</sup>  
**Center**

Kurumsal  
Yönetim ve  
Sürdürülebilirlik  
Merkezi



# İçindekiler

---

1. Liderliğin Konumu ve Takım Çalışması	1-2
2. Piyasa haberleri	3
3. Teknoloji haberleri	4-5
4. CGS Center Haberler	6
5. Biyografi yazısı	7
6. Bilgilendirme	8

# Liderliğin Konumu ve Takım Çalışması

Didem Kafkas

Tarih boyunca ve tüm kültürlerde; başarılı liderliğin, etkili sonuçları ve durumları kolaylaştırdığına dair örnekler vardır. Liderlik, kurumsal yaşamın temel dayanak noktasıdır. Liderler, takım çalışmasının verimli olması adına; takımın veya kuruluşun farklı yetkinliklere sahip bireylerinin, süreci daha iyi anlamalarına ve doğru şekilde yönlendirilmelerine karşı yoğun ilgi göstermektedirler. İster kamu sektöründe ister özel sektörde, isterse üçüncü sektörde olsun, aynı ilkeler geçerlidir. Liderlik sadece iyi kuruluşlarla kötü kuruluşlar arasındaki farkı ortaya koymakla kalmaz, aynı zamanda iyi kuruluşlarla mükemmel kuruluşlar arasındaki farkı da gün yüzüne çıkarabilmektedir.

Takım çalışmasının püf noktalarından biri lideri anlamaktan geçmektedir. Lider, insanların takip ettiği kişidir. Lider ve yönetici aynı şeyler değildir. Yöneticiler genellikle işlerin düzenli ve etkili yürütülmesinden sorumludur. Aynı zamanda mevcut sistemlerin ve prosedürlerin yönetimiyle ilgilenmektedir. Lider ise değişime teşvik eder ve insanları yeni hedeflere doğru yönlendirir. Peter Drucker'ın da dediği gibi 'yönetim işleri doğru yapmaktır; liderlik ise doğru şeyleri yapmaktır.'

**"Liderlik, bir veya daha fazla bireyin diğerlerinin gerçekliğini çerçeveleme ve tanımlama girişiminde başarılı olduğu süreçte gerçekleşir. "**

Smircich & Morgan

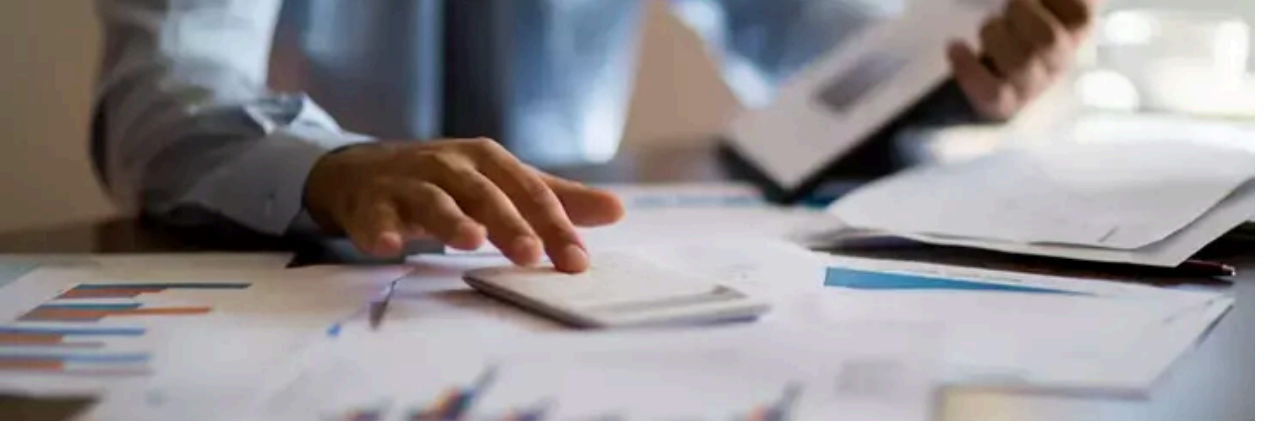


Takım çalışmasını en verimli şekilde gerçekleştirebilmek için bir lidere ihtiyaç vardır. Lideri diğerlerinden ayıran, üstün performanslı bir ekip oluşturma ve sürdürme yeteneğidir. Liderlik organize bir grubun faaliyetlerini hedefe ulaşma yönünde etkileme sürecidir. Liderler vizyon oluştururlar, insanları motive ederler, kararlar alırlar ve yönlendirme yaparlar böylece planlanan hedeflerine doğru ilerleyebilirler. İşini iyi yapan, uzmanlık kazanan, sorunlara daha etkin çözümler üreten, daha azimle rekabet eden, çevresindekileri etkileyen ve yöneten kişiler ise topluluk içinde daha önde bir konum elde eder ve 'öne geçme' davranışı gösterir. Sonuç olarak, 'iyi geçme' ve 'öne geçme' davranışlarını diğerlerinden daha iyi gerçekleştirenler, liderlik konumuna gelirler.



Liderliğin önderliğinde takım çalışması, iş dünyasında birçok avantajı beraberinde getirir. Bu avantajlar, bireylerin bir araya gelerek ortak hedeflere ulaşmasına katkı sağlamaktadır. Takım çalışmasının en önemli avantajı, birey çeşitliliğinden faydalanma imkânı sunmasıdır. Grup içerisinde yer alan farklı beceri öğrenimleri ve deneyimleri, daha kapsamlı ve başarılı bir şekilde ele alınması sağlanır. Takım çalışması örnekleri, çeşitliliğin nasıl bir güç kaynağı olduğunu gösterir. İletişim bilgilerini yapılandırma ve etkili iletişimi teşvik eder. Takımdaki bireylerin fikirlerini açıkça ifade etmeyi, dinlemeyi ve geri bildirimde bulunmayı öğrenirler. İyi iletişim, sorunsuz bir şekilde ilerlemesine yardımcı olur. Farklı bakış açıları ve beceri setleri, sorunu çözebilme yeteneklerini artırır. Bireylerin, sorunları çeşitli açılardan ele alarak daha kapsamlı çözümler üretmesi sağlanır. Takım çalışması, yaratıcı düşünmeye teşvik eder. Bir takım üyesi, belirlenen hedefe ulaşmak için kendi alanında sorumluluk alır. Bu, iş birliği içinde düzenin korunmasına ve sistemlerin daha etkili bir şekilde sürdürülmesine hem gerçekleştirilecek hem de organizasyonların başarılı olmalarına fayda sağlar. İyi yönetildiğinde, ekip çalışması güçlü bir rekabet avantajı doğuracaktır. İş dünyasında başarıya ulaşmak isteyenler için takım çalışması, etkili bir iş birliği modeli sunar.

# Piyasa Haberleri



## **Ekonomik güven endeksi belli oldu**

Ekonomik güven endeksi 2024 yılı Şubat ayında 99 oldu. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), 2024 yılı Şubat ayı ekonomik güven endeksi verisini açıkladı. Buna göre ekonomik güven endeksi ocak ayında 99,4 iken, Şubat ayında %0,4 oranında azalarak 99 değerini aldı.

Bir önceki aya göre şubat ayında tüketici güven endeksi %1,3 oranında azalarak 79,3 değerini, reel kesim (imalat sanayi) güven endeksi %0,9 oranında azalarak 102 değerini, hizmet sektörü güven endeksi %1,6 oranında artarak 118,6 değerini, perakende ticaret sektörü güven endeksi %1 oranında azalarak 114,5 değerini, inşaat sektörü güven endeksi %1,0 oranında artarak 91,8 değerini aldı.



## **ABD'li şirketlerden rekor tahvil ihracı**

ABD'nin önde gelen şirketleri düşen getirilerin şirketleri nispeten daha ucuz borçlanma maliyetlerinden yararlanmaya itmesinin ardından şubat ayında 172 milyar dolarlık rekor tahvil sattı Bloomberg News tarafından derlenen verilere göre satışlar geçen yıl şubat ayında kaydedilen 150,9 milyar dolarlık rekoru geride bıraktı. Tüm yıl boyunca yapılan ihraçlar da 361 milyar doları aşarak bir rekora imza attı.

Satışlar kısmen birleşme ve satın almaları finanse etmek için satılan tahvillerin etkisiyle yaklaşık iki yılın en yoğun haftasının hemen ardından geldi ve muhtemelen daha fazla tahvil satışı yolda. Eric Beinstein liderliğindeki stratejistler pazartesi günü yayınladıkları bir notta, "Mart ayının ilk çeyrekteki en aktif arz ayı olması nedeniyle ileriye dönük arzın azalması pek olası görünmüyor" dedi. Pazartesi günü aralarında Honeywell International Inc., NatWest Group Plc ve KeyCorp'un da bulunduğu on sekiz şirket piyasaya çıktı. Bu ay kayıtlara geçen en yoğun Şubat ayı olmasına rağmen, yine de şirketlerin 285 milyar dolarlık tahvil ihraç ettiği Nisan 2020'de belirlenen en aktif satış ayının gerisinde kalıyor.

# Teknoloji Haberleri



## YAPAY ZEKA DURMAK BİLMİYOR

San Francisco merkezli teknoloji şirketi OpenAI, metin komutlarıyla gerçekçi ve yaratıcı sahneler oluşturabilen yapay zeka modeli Sora'yı tanıttı. Yapay zeka araçlarından DALL-E'nin versiyonları gibi çeşitli eserler üreten yapay zeka modeli Sora, bilinen yapay zeka video üretim modellerinin çok daha ilerisinde bir kalite sunmayı hedefliyor. Henüz deneme aşamasında bulunan model, mevcut durumda neredeyse mükemmel yakın, gerçekçi animasyon videoları ile bir dakikaya kadar yüksek kaliteli videolar oluşturabiliyor. Hem yazılı komut hem de bir fotoğraftan geniş ekranda 1920x1080 piksel, dikey olarak 1080x1920 piksel ölçekte ve kalitede video örnekleri sunabilen Sora hem var olan görüntülerin devamına veya gerisine ekleme yapabiliyor hem de 2048x2048 piksel çözünürlükte fotoğraflar üretebiliyor.



## BEYİN ÇİPİ YERLEŞTİRİLEN İLK İNSAN: FAREYİ KONTROL ETTİ

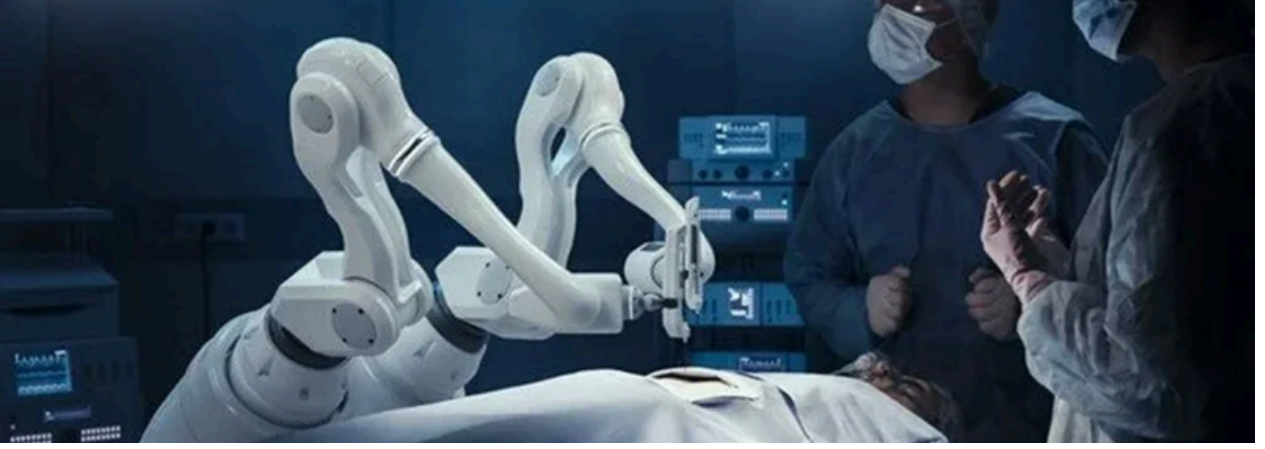
Amerikan nöroteknoloji şirketi Neuralink'in kurucusu Elon Musk, beynine Neuralink tarafından üretilen "Telepati" adlı çip yerleştirilen kişinin düşünce yoluyla bilgisayar faresini kontrol edebildiğini açıkladı. Musk, "Hasta, bildiğimiz kadarıyla hiçbir olumsuz etki olmadan tamamen iyileşmiş görünüyor ve fareyi kontrol edebiliyor. Sadece düşünerek fareyi ekranda hareket ettirebiliyor." diye konuştu.

Öte yandan, Rusya'nın en büyük finans kuruluşu Sberbank tarafından geliştirilen yapay zeka uygulaması GigaChat, tıp fakültesini bitiren öğrencilere yönelik bir testi başarıyla tamamladı.

GigaChat, 100 soruluk testte yüzde 82'lik başarı yakalarken, cerrahi, kadın hastalıkları ve doğum alanlarında üç ayrı vakayla ilgili sözlü sınavı da tamamladı. Adobe, Amazon, Google, IBM, Meta, Microsoft, OpenAI, TikTok ve X'in de aralarında bulunduğu 20 teknoloji şirketi, dünya genelinde bu yıl düzenlenecek seçimlerde yapay zekanın aldatıcı şekilde kullanımına karşı birlikte mücadele etme taahhüdünde bulundu.



# Teknoloji Haberleri



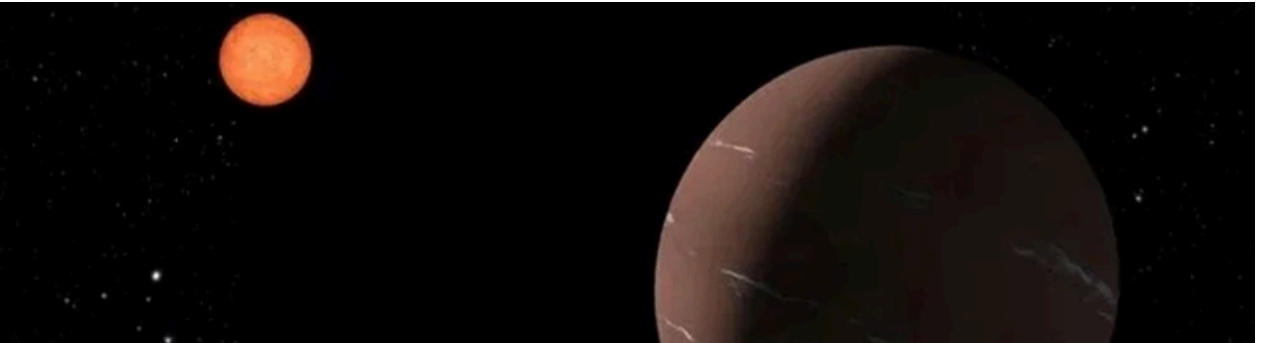
## DÜNYADAKİ DOKTORLARDAN, UZAYDA AMELİYAT

Uluslararası Uzay İstasyonu'nda bulunan küçük bir cerrahi robot ilk ameliyat denemesini yer çekimsiz ortamda tamamladı. Operasyon ABD'li cerrahlar tarafından dünya üzerinden uzaktan kontrol edildi. Minyatürleştirilmiş "In Vivo Robotik Asistan" anlamına gelen "spaceMIRA" olarak bilinen robot, ABD'de bulunan yaklaşık 400 kilometre aşağıda cerrahlar tarafından uzaktan kumanda edildi. Cerrahlar tarafından Uluslararası Uzay İstasyonu'ndaki laboratuvarında simüle edilmiş doku üzerinde çeşitli operasyonlar gerçekleştirdi.



## APPLE GÖZLÜĞÜ ÇILGINLIĞI

Apple Vision Pro satışa çıktı. Karma gerçeklik dünyasında önemli bir adım atıldı. Apple'ın yeni sanal gerçeklik gözlüğü Apple Vision Pro'yu kullananların ilginç hareketleri, izleyenlere adeta bilim kurgu filmi sahneleri yaşattı.



## APPLE GÖZLÜĞÜ ÇILGINLIĞI

Apple Vision Pro satışa çıktı. Karma gerçeklik dünyasında önemli bir adım atıldı. Apple'ın yeni sanal gerçeklik gözlüğü Apple Vision Pro'yu kullananların ilginç hareketleri, izleyenlere adeta bilim kurgu filmi sahneleri yaşattı.

# CGS Center Haberleri

---



Mekatronik' te kurumsal yönetim çerçevesinde aile şirket anayasası projesine başladık.



Alimar Jeneratör' de kurumsal yönetim çerçevesinde Aile Şirket Anayasası projesine başladık.



EB Su Jeti ile kurumsal yönetim çerçevesinde Aile Şirket Anayasası projesine devam ediyoruz.



Üniteks ile kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik projemize devam ediyoruz.



# John Maynard Keynes



John Maynard Keynes (5 Haziran 1883, Cambridge - 21 Nisan 1946, Sussex, İngiltere), radikal düşünceleriyle ekonomide yeni bir akım başlatan Britanyalı iktisatçı. Ekonomik durgunlukla mücadelede müdahaleci para ve maliye politikalarını savunmasıyla tanınır. Bu düşünceleri daha sonra Keynesci ekonomi akımı içinde biçimlenmiştir. Temel politika önermesi talep yönlü makroekonomik politikalaradır. Yatırımları faiz ve sermayenin marjinal etkinliği yardımıyla açıklamaktadır. Ekonomi daima tam istihdam denge düzeyinde bulunmamaktadır. Ekonomide eksik istihdam ve atıl kapasite vardır. Ekonomideki işsizlik gayri iradi işsizlik olarak adlandırılmaktadır.

Keynes'in en ünlü eseri 1936 yılında yayınlanmış olduğu, İstihdamın, Paranın ve Faizin Genel Teorisi (The General Theory of Employment, Interest and Money) ya da kısa adıyla Genel Teori diye bilinen kitaptır. Bu kitabıyla C.H. Douglas, Karl Marx ve Silvio Gesell'in teorilerini derlemiş, klasik iktisatçıların öne sürdüğü teorileri kabul etmekle beraber, Klasik istihdam teorisine karşı çıkmıştır. Klasikçilerin öne sürdüğü ekonominin kendiliğinden eski haline gelme görüşünü imkânsız bulmaktadır I. Dünya Savaşı sonunda toplanan Paris Barış Konferansı'na İngiltere Hazinesi'ni temsilen katılmıştır.

Keynes, piyasa kurumunun üretim faktörlerinin sektörler arasında dağılımını yönlendirmeye, yani üretim bileşimini toplumun tercihlerine göre değiştirmeyi başardığını kabul etmektedir. Buna karşılık piyasa ekonomisinde işgücünün tam istihdamını ve üretim kapasitesinin tam kullanımını sağlayacak bir mekanizma olmadığını öne sürmüştür. Ekonomide üretilen tüketim ve yatırım mallarını massedecek tüketim ve yatırım harcaması yapılmadığında firmaların üretimi kısacağını, bunun da iktisadî daralmaya ("resesyona") yol açacağını izah etmiştir. Keynes, bir daralma baş gösterdiğinde firma yöneticilerinin kötümserleşip yatırım yapmaktan çekinmeleri hâlinde (19. yüzyıl sonlarında ve 1930'lu yıllardaki gibi) ortaya çıkan düşük millî gelir - düşük istihdam dengesinin uzun sürebileceğini belirtmiştir. Keynes'e göre böyle bir durgun ekonomide devlet para arzını artırarak faiz haddini düşürmek suretiyle yatırım harcamalarını teşvik edebilir. Bu politika yatırımları artırmakta etkili olmazsa, devlet kendi harcamaları ile (cari harcamaları ve yatırım harcamaları ile) millî geliri artırabilir. Özetle, devlet para politikası ile veya maliye politikası ile harcamaları artırarak millî geliri artırmayı ve yüksek işsizlik oranını azaltmayı başarabilir. 1970'lerde stagflasyon (durgunluk içinde görülen enflasyon) tecrübesi, Keynes'in gözlemediği bir makroiktisadî olay olduğundan, Keynes'in kuramında buna bir açıklama yoktu. 1970'li yıllardan itibaren gelişmiş kapitalist ülkelerde ortaya çıkan yeni görüşler işsizliği toplam harcamalardaki yetmezlikten değil, refah devletinde işçilerin iş disipliniyi yitirmesinden kaynaklandığını öne sürünce Keynes'in telkin ettiği tam istihdamı hedefleyen makroiktisat politikalarından vazgeçildi. Ancak Keynes'in millî geliri toplam harcamaların belirlediğine ilişkin teorisi hâlen genel kabul gören bir kuram olarak kalmıştır.

Deneyimlerinizi paylaşın,  
başarı öykülerinizi,  
çalışmalarınızı gönderin,  
yayınlayalım.  
Teşekkür ederiz.

Bağlıca Mah. 1228 Sokak A Blok 2/1  
ETİMESGUT - ANKARA - TÜRKİYE

0312 220 22 20  
info@cgscenter.org  
www.cgscenter.org



[www.cgscenterbussac.net](http://www.cgscenterbussac.net)  
[www.ailemvesirketim.net](http://www.ailemvesirketim.net)



#cgscenter

