



AİLEM VE ŞİRKETİM

Yeni yıl özel sayı
Sayı 169

12/2023



Sevgili Ailem ve Şirketim Okurları,

Yılın bu özel zamanında, hem ailemizle bir araya gelmenin mutluluğunu yaşarken, hem de şirketimizdeki başarılarımıza birlikte göz atmamızın keyfini yaşıyoruz. Geçmiş yılın zorluklarına rağmen, birlikte gösterdiğimiz dayanışma ve çaba sayesinde, başarılarımızı birlikte kutlamanın sevincini yaşıyoruz.

Yeni bir yıl, yeni hedefler ve fırsatlarla dolu bir başlangıç sunuyor. İşletme yönetimi konusundaki bilgeliğimiz ve birlikte gösterdiğimiz çaba, bizi daha da güçlü kılıyor. Birbirimize olan güvenimiz ve karşılıklı saygımızla, 2024'ün bizim için başarılarla dolu bir yıl olacağına inanıyoruz.



İÇİNDEKİLER

SAYFA 1-2

Geleceğin İK
Profili

SAYFA 3

Piyasadan
Haberler

SAYFA 4

Teknolojiden
Haberler

SAYFA 5

Ingvar Kamprad

Geleceğin İK Profili

Yapay Zekâ Becerileri ve Uzmanlık Alanları



Günümüzde yapay zekâ teknolojisi nerdeyse her alanda kullanılmaktadır. İnsan Kaynakları alanı için de yapay zekâ oldukça verimli bir araçtır. Bu aracın eksiksiz ve doğru kullanılması sonucunda yeni beceri ve uzmanlık alanları oluşmaktadır. Makalemizde, beceri ve uzmanlık alanları içerisinde bulunan bazı araçlara değineceğiz.

Veri analitiği ve insan kaynakları verileri, işletmelerdeki insan kaynaklarına ait tüm süreçlerin doğru çıkarılmasını ve bu süreçleri doğru anlayabilmemizi, stratejik kararlar için veri tabanlı yaklaşımlar kullanılmasını sağlar. Burada amaç çalışan performansını değerlendirmek, işgücü planlamasını ve diğer İK süreçlerini analiz etmektir. Bizlere sağlayacağı geri dönüş ise İK stratejilerini optimize etmek, işe alım süreçlerini iyileştirmek, eğitim ve gelişim uygulamalarını şekillendirmektir.

SAYFA 1



İK teknolojileri ve sistemleri, insan kaynaklarında süreçleri desteklemek ve en iyi hale getirmek için kullanılan yazılım ve bilişim sistemlerini yansıtmaktadır. Yetenek kazanımı yani yapay zekâ destekli işe alım süreçleri yönetme becerisi ise cv değerlendirme, aday eşleştirme ve mülakat sürecindeki verimliliği artırabilir. Bu aday değerlendirmelerini objektif hale getirirken işe alım süreçlerini hızlandırabilir. Aynı zamanda, etik kurallara ve adil kullanıma daha fazla önem verilmiş olacaktır. Bu beceri sayesinde işletmelerde aday havuzlarının daha verimli bir şekilde yönetilmesine ve işletme için aranan yeteneklerin doğru tespit edilmesini sağlayacaktır.

İK analitiğinde, çalışanların performansları gözlemlenir daha sonrasında stratejik yaklaşımlarla değerlendirilmesi ve analizinin yapılabilmesi için veri odaklı yöntemlerin kullanılması gerekmektedir. İK süreç optimizasyonlarında otomasyon ve yapay zekâ kullanımı, çalışan deneyimini iyileştirmek için yapay zekâ uygulamaları kullanılmaktadır. Sonucunda süreçler kişileştirilir ve genel çalışan memnuniyeti artırılmaktadır.

İnsan Kaynaklarında yapay zekâ, eğitim ve gelişimle desteklenen programlar aracılığıyla çalışanların potansiyellerini daha verimli bir biçimde ortaya çıkarabilir. Eksiklikler ışığında ihtiyaçları ve bireysel becerileri belirleyerek özelleştirilmiş eğitim fırsatları sunmak, çalışanların gelişmeleri konusunda bir süreklilik sağlayacaktır. Yapay zekanın yükselişi ile birlikte, İK uzmanlarının duygusal zekâ kabiliyetlerine daha fazla önem vermeleri gerekmektedir. İnsan becerilerine yönelme, iletişim becerileri ve empati, yapay zekâ ile entegre edilerek daha faydalı bir şekilde kullanılması şarttır. Bu, liderlik, motivasyon ve takım yönetimi gibi alanlarda daha etkili bir performans oluşumunu destekleyebilir. Devamında çalışan memnuniyeti yapay zekâ araçlarıyla ölçülür. Bunun sonucunda İK stratejileri çalışanların geri bildirimleri doğrultusunda tekrar inşa etmek mümkündür.

İK liderleri gelecekte, büyük veri kümelerinden anlam çıkarabilmeli ve doğru analiz etmelidir. Stratejik kararların daha sağlam temelli olmasına İK süreçlerinin daha verimli ve etkili bir hal alması bu sebeplerle kaçınılmaz olacaktır. Bir başka kazanılması gereken beceri ise yapay zekâ destekli işe alım süreçlerini yönetme becerisidir. Bu aday değerlendirmelerini objektif hale getirirken işe alım süreçlerini hızlandırabilir. Aynı zamanda, etik kurallara ve adil kullanıma daha fazla önem verilmesi gerekmektedir.

Didem Kafkas

SAYFA 2



Piyasadan Haberler

Türkiye ekonomisi için 2023 nasıl geçti, öngörüler gerçekleşti mi?

Türkiye'de geçen yıl bu dönemde yapılan 2023 değerlendirmelerinin merkezinde Mayıs ayında yapılacak seçimler vardı. Mayıs'a kadar seçim ekonomisinin devam etmesi bekleniyor, Mayıs sonrası ise olası seçim sonuçlarına göre senaryolar yapılıyordu. Türkiye gibi politika belirsizliğinin yüksek, kurumsal yapının zayıf olduğu ülkelerde ileriye yönelik isabetli öngörü yapabilmek kolay değil.

2023 yılında düşük faiz politikasının muhtemelen seçimlere kadar devamını bekleyen Fitch, faiz indirimlerine rağmen büyümenin ciddi şekilde ivme kaybetmesini öngörüyordu. Ekonomideki bu yavaşlamanın enflasyonu da baskılaması, düşük faiz ortamında TL'deki değer kaybının devamı bekleniyordu. Tabloda gösterilmemekle beraber 2024 yılında yüzde 2'lik bir daralma, buna karşılık düşük faiz inadının devam etmesinin beklendiği bir nevi "duvara çarpma" senaryosuydu bu. Bu senaryoda ima edilen faiz indirimleri 2023'ün ilk yarısında hükümet söylemleri ile tutarlı olarak gerçekleşti. Politika faizi yüzde 8,5'e kadar geriledi.

'Rasyoneliteye dönüş'

Bu ani dönüş muhtemelen, düşük faiz politikalarına devam edilmesi durumunda, Türkiye'nin ekonomik krize sürükleneyeceğine ikna olunmasının sonucuydu. Seçim sonrası dönemde eski ekonomi ekibi büyük ölçüde tasfiye edildi. Ortodoks iktisat anlayışını benimsemiş kişiler göreve geldi. Politika faizi 6 ayda yüzde 34 yükseltildi. Ekonomideki bu normalleşmenin muhtemel bir ödemeler dengesi krizini engellemesi sayesinde bu senaryodaki öngörülerin aksine "duvara çarpmadık". Faiz artışlarına rağmen büyüme ılımlı bir yavaşlamayla sınırlı kaldı. Türkiye ekonomisinin 2023'te yüzde 4'ün üzerinde bir oranda büyüyeceği tahmin ediliyor. Büyümede ani bir duruş yaşanmamış olması elbette olumlu. Öte yandan seçim öncesi dönemde uygulanan politika hatalarından devralınan en ağır miras enflasyonda hissedildi. Türkiye 2023 yılını, yüzde 67 gibi bir yıllık enflasyon oranıyla tamamlarsa, 2023 ortalama enflasyonu Fitch'in tahmininin iki katına yakın bir seviyede, yüzde 57'ler civarında gerçekleşecek.

Teknolojiden Haberler

2023'te uzay araştırmalarında neler başarıldı?

Dünyanın önde gelen uzay ajansları, gezegenimizi ve güneş sistemini daha iyi tanıyabilmek, temel sorulara yanıt bulabilmek için karmaşık ve zorlu uzay seyahatleri gerçekleştirdi. Hindistan, Ay'ın güney kutbu yakınına iniş yaparak tarihe geçti. Çin uzaya ilk sivil gönderdi, NASA'nın Perseverance aracı Mars'ta başarıyla numune toplama görevini tamamladı. Avrupa Uzay Ajansı da Jüpiter'in uydularını keşfetmek için bir göreve başladı. Aynı zamanda dünyadaki araştırmacılar "mükemmel güneş sistemini" buldular. James Webb Teleskobu da muhteşem görüntüler göndermeyi bu sene de sürdürdü. Ve 2024'te, insanlar 50 yıl aradan sonra ilk kez Ay'a geri dönüyor.

Perseverance 'kaya örneđi' görevini tamamladı

ABD Ulusal Havacılık ve Uzay Dairesi'nin (NASA) uzay aracı Perseverance, önemli bir dönüm noktasını hayata geçirdi ve kaya numunelerini topladı.

50 yıl sonra insanlı Ay seyahati

Senenin en heyecan verici seyahatlerden biri Nisan ayında NASA tarafından duyuruldu. Artemis 2 olarak adlandırılan uçuşla Ay'a ilk kez bir kadın ve bir siyah astronot da gönderilecek.

50 yıl sonra insanlı Ay seyahati

Senenin en heyecan verici seyahatlerden biri Nisan ayında NASA tarafından duyuruldu. Artemis 2 olarak adlandırılan uçuşla Ay'a ilk kez bir kadın ve bir siyah astronot da gönderilecek.

Avrupa Uzay Ajansı'nın Jüpiter seyahati

NASA'nın insanlı Ay uçuşunu duyurduğu Nisan ayında, Avrupa Uzay Ajansı'nın (ESA) iddialı seyahati başladı. Ajans, Jüpiter'in buzlu uydularını incelemek için Ariane-5 adlı uzay aracını Fransız Guyanası'ndan fırlattı. Roketin Jüpiter'in uydularına ulaşması yaklaşık 8 yıl sürecek. Bilim insanları, Callisto, Europa ve Ganymede adlı uyduların derinliklerinde okyanuslar olduğunu düşünüyor.

Çin uzaya ilk sivil gönderdi

Çin'in, Tiangong Uzay İstasyonu'na gönderdiği üç astronot arasında ilk kez bir sivil de yer aldı. Shenzhou-16 uzay aracı, Mayıs ayında ülkenin kuzeybatısındaki Gobi çölünde bulunan Jiuquan Uydu Fırlatma Merkezi'nden fırlatıldı.

Ingvar Kamprad



Feodor Ingvar Kamprad (30 Mart 1926 - 27 Ocak 2018), İsveçli iş insanı. 1943 yılında IKEA şirketini kurdu. İş insanı ve IKEA mobilya perakende zincirinin kurucusu. Forbes Dergisi'nin "2006 Milyarderler Listesi"ne göre, 28 milyar dolarlık servetiyle dünyanın en zengin dördüncü insanıdır. Ingvar Kamprad, 1926 yılında güney İsveç'te dünyaya geldi. Çocukluğunu Agunnaryd kasabası yakınlarındaki Elmtardy adlı çiftlikte geçirdi. Daha küçük yaşta bisikletiyle çevredeki komşulara kibrit satmaya başlayan Ingvar, kibritleri Stockholm'den ucuz bir fiyata toptan satın alıp onları tek tek satıyordu. Ucuz sayılabilecek bir fiyata satmasına rağmen tane başına yine de iyi kar etti ve kibritten sonra balık, yılbaşı ağacı süsleri, yem ve kalemler sattı.

1943 yılında babasının ona verdiği hediye kullanarak IKEA'yı kurdu ve bu isim altında satış yapmaya başladı. IKEA kısaltması adı ve soyadının baş harfleri (I.K.) ile büyüdüğü köy ve çiftlik adlarının baş harflerinden oluşur (Elmtaryd (E) ve Agunnaryd (A)). IKEA markası altında kalem, cüzdan, resim çerçeveleri, saatler ve naylon çoraplar sattı ve bu satışları uygun fiyatlarda tuttu.

NAKİT SERMAYE ARTIŞINDA FAİZ İNDİRİMİ UYGULAMASI HK.



Kurumlar Vergisi Kanunu'nun "Diğer indirimler" başlıklı 10. maddesinin 1. fıkrasının (ı) bendine göre, sermaye şirketleri, ticaret siciline tescil edilmiş olan ödenmiş veya çıkarılmış sermaye tutarlarındaki nakdi sermaye artışları ile yeni kurulan sermaye şirketlerinde ödenmiş sermayenin nakit olarak karşılanan kısmı üzerinden ilgili yasa maddesinde açıklanan şekilde yapılacak hesaplama sonucunda bulunacak tutarı, vergiye tabi kurum kazancından indirebilmektedir. İndirimde, T.C. Merkez Bankası (TCMB) tarafından indirimden yararlanan yıl için en son açıklanan "Bankalarca Açılan Kredilere Uygulanan Ağırlıklı Ortalama Faiz Oranları"ndan "Ticari Krediler (TL Üzerinden Açılan) (Tüzel Kişi KMH ve Kurumsal Kredi Kartları Hariç)" faiz oranı uygulanacaktır.

2023 için geçerli olacak oran ise TCMB tarafından 29.12.2023 tarihi itibarıyla ilan edilen %52,73 oranı kullanılacaktır.

7417 sayılı Kanun ile KVK'nun 10. maddesinde yapılan düzenleme ile nakit sermaye indiriminde uygulanacak süre sınırı getirilmiştir. Bu indirimden, sermaye artırımına ilişkin kararın veya ilk kuruluş aşamasında ana sözleşmenin tescil edildiği hesap dönemi ile bu dönemi izleyen dört hesap dönemi için ayrı ayrı yararlanılacaktır.

Bilgilerinize.

Saygılarımızla.

SAYFA 7

**CGS®
Center**

Kurumsal
Yönetim ve
Sürdürülebilirlik
Merkezi

Deneyimlerinizi paylaşın,
başarı öykülerinizi,
çalışmalarınızı gönderin,
yayınlayalım.
Teşekkür ederiz.

Bağlıca Mah. 1228 Sokak A Blok 2/1
ETİMESGUT - ANKARA - TÜRKİYE

0312 220 22 20
info@cgscenter.org
www.cgscenter.org



www.cgscenterbussac.net
www.ailemvesirketim.net



#cgscenter

