

# AİLEM VE ŞİRKETİM

Mayıs 2023 | Sayı: 162

## İçindekiler

Organizasyon Kültürü	S. 1-3
Piyasadan Haberler	S. 4
CGS Center'dan Haberler	S. 5
Teknoloji Haberleri	S. 6-7
Aziz Sancar'ı Tanıyalım	S. 8

# ORGANİZASYON KÜLTÜRÜ



## Hikayeler, Öyküler ve Örgütsel Dil

Yazar: Oğuzhan Yeşil

Bir örgütün kültürel değerleri, genellikle örgütte bulunan öykülerde ve dilde belirgindir. Örneğin, Southwest Havayolları özelinde, Cadılar Bayramı'nda kostüm giyen çalışanların olması, üst düzey yöneticilerle Cuma günleri yemek yapılması ve tüm yöneticilerin çalışanlarla periyodik olarak temel organizasyon işlerini yapmak bir araya gelmeleri, şirketin işbirlikçi kültürünü pekiştirmekte ve üyelerine iletmektedir. Örgütler, kültürel normları ve değerleri iletmek için çeşitli türlerde etkinlikler organize edebilir. Örneğin bu etkinlikler, bireylerin şirkete girişini, terfisini veya şirketten ayrılmasını konu alabilir. Örgütsel başarıya dair duyurular, partiler ve şirket yemekleri gibi entegrasyon sağlayan etkinlikler, üyeleri arasında ortak bağ kurup, güçlendirir. Yemekler, bültenler veya çalışan terfileri gibi iyileştirmelere yönelik etkinlikler, çalışanların katkılarını alenen takdir eden ve ödüllendiren aktivitelerdir. California'da kurulmuş bir bilgisayar şirketi olan Triad Systems, organizasyon kültürünü entegre etmek ve geliştirmek için birçok etkinlik düzenlemektedir.

Her yıl ticaret fuarında yöneticilerini ve yıl içinde başarılı şekilde çalışan çalışanlarını ödüllendirmek için ödüller vermektedir. Büyük yankı uyandıran Grindstone Ödülü, en tutarlı şekilde inisiyatif alan, odaklanan ve liyakat gösteren çalışana veriliyor. Yenilikçi fikirler tasarlayan ve uygulayanlara Yenilikçilik Ödülü, işlerini başarmak için departman ve bölüm sınırları arasında en etkili şekilde çalışanlara ise Sınırları Aşma Ödülü verilmektedir. Bu verilen ödüller, tüm ödüllerin sadece bir kısmıdır. Bu ödül törenlerinin amacı çalışanları destekleyen ve üretken bir kültür oluşturan örgütsel ahenki geliştirmektir. Örgüt hikayeleri ve bir kuruluşun dili, kültürü iletmek için en önemli araçlardır. Örgütsel 'yıldızlar' hakkındaki hikayeler (gerçek ya da kurgu), kültürel değerler ve normlar hakkında önemli ipuçları sağlar. Bu tür hikayeler, kuruluşun değer verdiği davranış türlerini ve kuruluşun hoş karşılamadığı uygulama türlerini ortaya çıkarabilir. Hikayeleri ve dili incelemek, davranışa rehberlik eden değerleri ortaya çıkarabilir. Örgütlerde iletişimin temel aracı dil olduğu için, olayları çerçeveyeleyen ve tanımlayan karakteristik ifadeler, normlar ve değerler hakkında önemli ipuçları sağlar.

## Örgüt Kültürü Nereden Gelir?

Artık örgüt kültürünün ne olduğunu ve üyelerin nasıl öğrendiğini ve bir kuruluşun kültürünün bir parçası haline geldiğini anladığımız göre, bazı zor sorular ele alınabilir: Örgüt kültürü nereden gelir? Neden farklı şirketlerin farklı kültürleri var? Bir kuruluşun kurumsal misyonunu gerçekleştirmesine yıllarca yardımcı olan bir kültür neden birdenbire kuruluşa zarar verebilir? Kültür yönetilebilir mi?

Örgüt kültürü, örgüt içindeki insanların kişisel ve mesleki özellikleri, örgütsel etik, örgütün çalışanlara sağladığı mülkiyet hakları ve örgütün yapısı olmak üzere dört faktörün etkileşiminden gelişir. Bu faktörlerin etkileşimi farklı örgütlerde farklı kültürler üretmekte ve zaman içinde kültürde değişimlere neden olmaktadır.

## Organizasyon İçinde Yer Alan Kişilerin Özellikleri

Örgüt kültürünün nihai kaynağı, organizasyonu oluşturan insanlardır. Kültürlerin neden farklı olduğunun cevabı örgütteki üyelerde saklıdır. A, B ve C kuruluşları, farklı değerlere, kişiliklere ve etik değerlere sahip insanları cezbettikleri, seçtikleri ve elde tuttukları için belirgin şekilde farklı kültürler geliştirirler. İnsanlar, değerleri kendileriyle eşleşen bir kuruluşa ilgi duyabilir; benzer şekilde, bir kuruluş da değerlerini paylaşan insanları seçer. Zamanla, uymayan insanlar ayrılır. Sonuç olarak, örgüt içindeki insanlar giderek daha fazla benzer hale gelir, örgütün değerleri giderek daha dar görüşlü hale gelir ve kültür, benzer kuruluşlardakinden giderek daha farklı hale gelir.

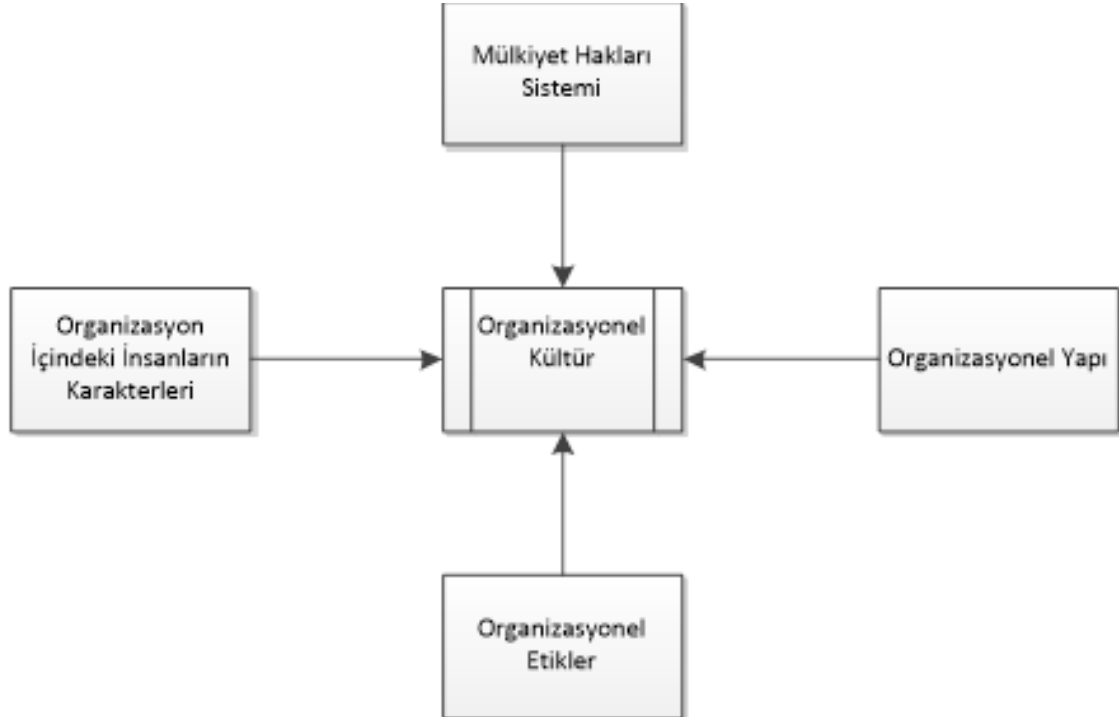
### Özlü Söz

İnsanın en büyük buluşu ateş, tekerlek, motor ya da maddi dünya ile ilgili her hangi bir şey değildir, insanın en büyük buluşu, anlaşarak ekip halinde çalışmaktır.

B. Jennings

**CGS<sup>®</sup>**  
**Center**

Kurumsal  
Yönetim ve  
Sürdürülebilirlik  
Merkezi



1. Bir örgütün kurucusu, kişisel değerleri ve inançları nedeniyle örgütün ilk kültürü üzerinde önemli bir etkiye sahiptir. Kurucular, sadece yeni organizasyonun değerlerini oluşturmakla kalmayıp aynı zamanda ilk üyelerini işe aldıkları için bir kültürün daha sonraki gelişimi için zemin hazırlar. Muhtemelen, kurucu tarafından seçilen kişiler, kurucunun benzer değerlere ve ilgi alanlarına sahiptirler. Zamanla üyeler, kurucunun vizyonunu benimser ve kuruluştaki kurucunun değerlerini sürdürürler.



# PİYASADAN HABERLER



## KOSGEB limitleri artırdı

KOSGEB tarafından deprem bölgesindeki işletmelerin faaliyetlerine hızla dönmesi için yeni bir çalışma daha devreye alındı. Bu çerçevede deprem bölgesine özel olarak girişimcilik desteği limitleri arttırıldı. Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) tarafından deprem bölgesine özel olarak girişimcilik desteği limitleri arttırıldı. Desteklerden, resmi kurumlarca iş yerleri, ağır hasarlı, acil yıkılacak veya tamamen yıkılmış olarak belirlenen işletmelerin yararlanacağı belirtildi. Bu işletmelerin daha önceden KOSGEB desteklerinden faydalanıp faydalanmadığına bakılmaksızın Geleneksel Girişimci Destek Programı ve İleri Girişimci Destek Programı çerçevesinde destekleneceği de kaydedildi.

[https://bigpara.hurriyet.com.tr/haberler/kobi-haberleri/kosgeb-limitleri-artirdi\\_ID1476330/](https://bigpara.hurriyet.com.tr/haberler/kobi-haberleri/kosgeb-limitleri-artirdi_ID1476330/)

## BOTAŞ'TAN SANAYİDE KULLANILAN DOĞAL GAZA İNDİRİM AÇIKLAMASI



BOTAŞ'tan yapılan yazılı açıklamada, "Kuruluşumuzun doğal gaz toptan satış fiyatları; piyasa koşulları, ülkenin ekonomik şartları, piyasa fiyat istikrarı, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun tarife ile ilgili kararları ve maliyet unsuru olan alım-işletme giderlerindeki değişim dikkate alınarak mümkün olan en makul seviyede belirlenmekte ve tüketicilere sunulmaktadır. Bu kapsamda, 1 Mayıs 2023 tarihinden itibaren geçerli olan doğal gaz toptan satış fiyatlarında herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. Diğer taraftan 2022 Ekim ayı esas alındığında, sanayide kullanılan doğal gazın toptan satış fiyatında 1 Mayıs 2023 tarihi itibarıyla yüzde 52,43 ile yüzde 63,63 oranlarında, elektrik üretimi amaçlı kullanılan doğal gazın toptan satış fiyatında ise yüzde 51,52 oranında indirim yapılmıştır. Household Energy Price Index (HEPI) fiyatları esas alındığında konutlarda Ukrayna ve Macaristan'dan sonra Avrupa ülkeleri arasında en düşük doğal gaz fiyatı ülkemizde uygulanmaktadır" denildi.

[https://bigpara.hurriyet.com.tr/haberler/genel-haberler/botas-acikladi-dogal-gaza-yuzde-63-63-indirim\\_ID1476271/](https://bigpara.hurriyet.com.tr/haberler/genel-haberler/botas-acikladi-dogal-gaza-yuzde-63-63-indirim_ID1476271/)

# CGS CENTER'DAN HABERLER



**YURTTAŞLAR  
GRUP**

- Yurttaşlar Grup'da "Kurumsal Yönetim ve Kurumsallaşma" projesi devam ediyor.



- Çağ Un'da "Kurumsal dönüşüm tasarımı ve uygulanması" projesi çalışmalarına devam ediyoruz.

## ASLITEKS

- Denizli'de yer alan tekstil firmalarından Aslı Tekstil ile kurumsal dönüşüm tasarımı projesi çalışmalarına devam ediyoruz.



- Üniteks'de "Kurumsal Yönetim Tasarımı ve Uygulanması" çalışmaları devam ediyor.

# TEKNOLOJİ HABERLERİ



## TIP TARİHİNDE İLK: YAPAY ZEKA HAYAT KURTARDI

Spesifik olmayan baş ağrısı şikayetiyle Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi Beyin ve Sinir Cerrahi Polikliniği'ne başvuran kadın hastadan doktoru manyetik rezonans görüntüleme (MRG) tetkiki istedi.

Hastanın MR cihazında olduğu sırada gerçek zamanlı hasta verilerini analiz eden bir yapay zeka algoritması tarafından tespit edilen bir tümörün tespiti üzerine acil ameliyata alınan hastanın hayatı erken müdahaleyle kurtarıldı.

Bu durum, MR çekimi sırasında bir hastanın devam eden görüntülemesi sırasında yapay zeka algoritması tarafından teşhis edilen, ilgili hekimlerin anında uyarılması ile hastaya en uygun tedavinin hızlı şekilde uygulandığı ilk klinik vaka olarak "Journal of Neurosurgery: Case Lessons" dergisinde yayımlanarak tıp literatürüne girdi.

# TEKNOLOJİ HABERLERİ



## WHATSAPP'IN YENİ ÖZELLİĞİ TÜM KULLANICILARA SUNULDU!

WhatsApp, dünyanın en tanınan iletişim uygulaması olarak kullanıcılarının hayatını kolaylaştırmak için daima olarak yeni özellikler sunmaya devam ediyor. Son güncellemeyle birlikte WhatsApp, uzun vakittir beklenen bir özelliği kullanıma sundu: bildiri düzenleme özelliği. Artık gönderdiğimiz bildirimleri geri alıp düzenleme imkanına sahip olacağız. Bu yenilik, kullanıcıların kusurlu bildirimleri yahut bağlantıda anlaşılmayan sözleri düzelterek daha gerçek ve net bir irtibat sağlamasına imkan tanıyacak.





# Aziz Sancar

(1946 - )

Aziz Sancar, 8 Eylül 1946 tarihinde Türkiye'nin Mardin ilinin Savur ilçesinde doğdu. Babası Abdülkadir Sancar, annesi ise Münevver Sancar'dır. Sancar, çocukluk yıllarını ailesiyle birlikte Savur'da geçirdi. Babası ilkokul öğretmeni olduğu için küçük yaşta eğitimle tanıştı.

Eğitim hayatına Savur ilkokulu'nda başlayan Sancar, ortaokul ve lise eğitimini Mardin'de tamamladı. Ardından İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi'ne girdi ve 1969 yılında mezun oldu. Tıp eğitimi sırasında araştırma yapmaya olan ilgisi arttı ve doktora eğitimi almak için ABD'ye gitmeye karar verdi.

1971 yılında Aziz Sancar, North Carolina Üniversitesi'nde doktora programına kabul edildi. Doktora tezi çalışmasında DNA onarım mekanizmaları üzerinde yoğunlaştı. Özellikle "nükleotid eksizyon onarımı" adı verilen bir mekanizmanın detaylarını inceledi. Bu çalışmaları, DNA hasarının nasıl onarıldığını anlamamız ve kanser gibi hastalıkların gelişimini anlamak için önemli bir adım oldu.

Doktora eğitimini tamamladıktan sonra Sancar, Yale Üniversitesi'nde araştırmalarını sürdürmek üzere postdoktora pozisyonu aldı. Burada, DNA onarım mekanizmaları üzerindeki çalışmalarına devam etti ve çığır açan keşifler yapmaya devam etti. Sancar, özellikle "fotoliz" adını verdiği bir yöntem kullanarak, DNA onarım süreçlerini daha ayrıntılı olarak inceleyebildi.

Aziz Sancar'ın bilimsel çalışmaları, DNA onarımı ve hücre döngüsü alanındaki keşifleri nedeniyle dünya çapında büyük takdir kazandı. Çalışmaları, kanser tedavisi ve genetik hastalıkların anlaşılması üzerinde büyük etkisi olan temel bilgiler sağladı.

Sancar'ın başarıları, birçok ödül ve onur ile taçlandırıldı. 2015 yılında, **Türk kökenli bir bilim insanı olarak Nobel Kimya Ödülü'ne layık görüldü**. Bu ödül, Aziz Sancar'ın DNA onarım mekanizmaları üzerindeki çalışmalarının büyük önemini ve etkisini tanımak için verildi.

Aziz Sancar, bilimsel çalışmalarının yanı sıra Türk-Amerikan ilişkileri ve bilim eğitimi konularında da aktif bir rol oynadı. Türkiye'deki bilimsel gelişmelere katkıda bulunmak için çeşitli projelere destek verdi ve Türk bilim insanlarının yetişmesine katkı sağladı. Bugün, Aziz Sancar hala bilimsel araştırmalarına devam etmektedir. Araştırmaları, DNA onarım mekanizmalarının daha iyi anlaşılması ve yeni tedavi yöntemlerinin geliştirilmesi üzerine odaklanmaktadır. Sancar, bilime olan tutkusunu ve bilimsel keşifler yapma arzusunu her zaman sürdürmektedir.

<https://www.nobelprize.org/prizes/chemistry/2015/summary/>

<http://www.tiptarihienstitusu.org/AzizSancar.pdf>

[https://tr.wikipedia.org/wiki/Aziz\\_Sancar](https://tr.wikipedia.org/wiki/Aziz_Sancar)

**CGS**<sup>®</sup>  
**Center**

Kurumsal  
Yönetim ve  
Sürdürülebilirlik  
Merkezi

Deneyimlerinizi paylaşın,  
başarı öykülerinizi,  
çalışmalarınızı gönderin,  
yayınlayalım.  
Teşekkür ederiz.

Bağlıca Mah. 1228 Sokak A Blok 2/1  
ETİMESGUT - ANKARA - TÜRKİYE

0312 220 22 20  
info@cgscenter.org  
www.cgscenter.org



[www.cgscenterbussac.net](http://www.cgscenterbussac.net)  
[www.ailemvesirketim.net](http://www.ailemvesirketim.net)



**#cgscenter**

