

KASIM 2021 SAYI: 144

AİLEM VE ŞİRKETİM

İçindekiler

Aile Ofisleri ve Artan Önemi

Sayfa 1 - 2

Piyasadan Haberler

Sayfa 3

CGS Center'dan Haberler

Sayfa 4

Teknolojiden Haberler

Sayfa 5

**Netflix Kurucusu Reed
Hastings'in Başarı Hikayesi**

Sayfa 6



AİLE OFİSLERİ VE ARTAN ÖNEMİ

Neden bir aile ofisi kurulmalı?

Karmaşık Finansal İhtiyaçlar

Ailelerin servetlerini yönetmek bazı durumlarda zaman alıcı ve zor olabilir ve bu nedenle harici bir paydaş süreci kolaylaştırabilir. Çünkü, bazı ailelerin finansal ihtiyaçları son derece karmaşık olabilir, bu yüzden aile ofislerinin farklı hizmetler sunduğu bir model ile önemli bir değer sağlanabilir.

Genel Bakış Kazanma

Aile ofisleri, ailelerin yasal destek ve servet yönetimi hizmetleri aracılığıyla varlıklarından en iyi şekilde yararlanmalarına ve servetlerini korumalarına yardımcı olmak için tasarlanmıştır. Aileler birden fazla profesyonel paydaşla çalıştıklarında, genellikle birbirleri ile ilişkisiz faaliyetler arada göz ardı edilebilir. Bu nedenle bir aile ofisi ile çalışmak gözetim sağlayabilir.

Özel Destek

Aile ofisleri az sayıda müşteriye odaklanır ve gelirlerini ailelerden sağlar. Sonuç olarak, yüksek kaliteli hizmet ve destek sunmak için teşvik edilirler. Birçok finansal danışmanlık firması danışmanlara istikrarlı bir maaş ve komisyon sağlar, bu da hizmet bedelinin aynı olmadığı anlamına gelebilir.

Güvene Dayalı İlişkiler

Aile ofisleri, aileler ile uzun süreli ilişkiler kurar. Bu kişisel dokunuşlar, aile ofisi danışmanlarının ailenin bir parçası olarak algılanmasına ve servet sahibi aileler için ihtiyaç duyulan güveni yaratır. Bu güven, danışmanların iş ve finansal operasyonları hakkında derin bir fikir edinmeleri ve sonuç olarak daha stratejik rehberlik sağlayabilmeleri açısından çok önemlidir.

Aile Ofisleri Hangi Hizmetleri Vermektedir?

Aile ofisleri genellikle finansal yönetim, stratejik planlama, idari destek ve danışmanlık hizmetleri faaliyetlerinde hizmet sağlar. Bu alan adlarının her biri ailenin servetinin etkin ve verimli yönetimi için çok önemlidir.

Finansman Yönetimi

Yatırım yönetimi, raporlama, servet transferlerini yönetme ve yaşam tarzı yönetimi, aile ofislerinde finansal yönetimin temelini oluşturur.

Stratejik Planlama

Servet sahibi aileler için stratejik planlamayı desteklemek adına, aile ofisleri iş danışmanlığı, stratejik emlak planlaması, halefiyet planlaması ve eğitim planlaması sunmalıdır.



*İdari İşler Destek Personeli

Finansal yönetim aile ofislerinin birincil işlevi olsa da, diğer hizmet sağlayıcılarla yazışmalarını yanı sıra sosyal sorumluluk projelerinin yönetimi de aile ofislerinin üstlendikleri rolün büyük bir kısmını oluşturur.

İşletmecilik Danışma Hizmetleri

Diğer faaliyet alanlarına ek olarak, aile ofislerinin risk yönetimi konusunda desteğin yanı sıra vergi, yasal uyum gibi tavsiyeler sağladığı danışmanlık hizmetlerini de verir.

Aile ofisi kurmak için dört neden

- 1.Sürdürülebilir Aile İçi İletişimin sağlanması
- 2.Güncel Kalma
- 3.İtibar yönetimi
- 4.Güncel iletişim araçlarını benimseme

1.Sürdürülebilir Aile İçi İletişimin Sağlanması

Bir ailenin ortak geçmişi iletişim için bir araç olsa da, aynı zamanda bir engel de olabilir. Bir aile ofisinin önemli bir avantajı, bir aile için organizasyon ve yapı sağlayabilen harici bir kurum olmasıdır.

Bir aile ofisi kurarken, herkesin aynı sayfada olduğundan emin olmak için iletişim hatlarını açık tutun. Daha fazla paydaşın dahil olmasıyla, yönetim kurulu üyeleri, hissedarlar, aile üyeleri gibi farklı çevreler için iletişim süreçlerinin yapılandırılması ve organize edilmesi daha önemli hale gelir.

2.Güncel Kalma

Aile ofisleri öncelikle aile servetini korumakla ilgilenirken, yeni büyüme alanlarına yapılan yatırımlarla bu zenginliği en üst düzeye çıkarmak içinde çalışır.

İşletmenin güncel kalmasını sağlamak için aile işletmelerinde son gelişmeleri izlemek çok önemlidir. Gelecek nesiller için doğal olarak alan yaratan uyarlanabilir bir yapı oluşturarak uzun ömürlülüğün yaratılması gerekir. Bu sebeple, işletmenizi etkileyebilecek alanlar düzenli olarak taranmalıdır

3.İtibar Yönetimi

İtibar yönetimi, bir ailenin ve işletmenin dışarıdan nasıl görünmek istediğine bakar. Eğer duyulmak istediğiniz hikayeyi ortaya koymazsanız, medyanın sizin için kendine göre hikaye yazması muhtemeldir ve bunun nasıl sonuçlanacağını biliyoruz.

Konumlandırma söz konusu olduğunda hikaye anlatımı da önemlidir. Açık bir hikaye, halkın zihninde net bir konum oluşturur ve bu da bir şirketin karlı kalmak için gereken personeli, ortakları ve yatırım fırsatlarını çekmesine yardımcı olur.

4.Güncel İletişim Araçlarını Benimseme

Basınla iyi ilişkiler için uzun bir yol katetmek gerekiyor, ancak yeni atamaları ve yıllık kazançları duyuran hissedarlar veya basın bültenlerini gönderme günleri geride kaldı. Bugün bunun püf noktası, tüm dış kanalların birlikte çalışarak tasvir etmek istediğiniz resmin çizilmesini sağlamaktır. İş açısından bakıldığında, bir sosyal medya(özellikle LinkedIn) profili önemlidir ve bu kanalı mükemmel bir şekilde kullanan aile ofisleri vardır. **Devamı.... (Aralık 2021)**

Kaynakça:

The Wall Street Journal/UBS/Campden Wealth Global Family Office Report 2016

İlhami Akkum, PMP - "Türk aile şirketleri mutsuz"

<https://andsimple.co/guides/guide-to-family-offices/>



PİYASADAN HABERLER

IMF'den enflasyonun kalıcı hale gelebileceği uyarısı

Uluslararası Para Fonu (IMF) Sözcüsü Gerry Rice, tedarik zinciri aksamalarının devam etmesi veya enflasyon beklentilerinin kısa dönemli fiyat hareketleriyle bozulması durumunda dünyanın bazı bölgelerinde enflasyonun daha kalıcı hale gelebileceğini belirtti.

Rice, düzenlediği basın toplantısında, enflasyonist baskıların birçok ülkede yaygınlaştığını ve arz-talep dengesizliklerinin planlanandan daha uzun sürdüğünü ifade etti. Enflasyon beklentilerinin çoğu ekonomide genel olarak sabitlendiğini vurgulayan Rice, "Ancak arz kesintileri devam ederse veya enflasyon beklentileri bozulursa, enflasyon daha kalıcı hale gelebilir." değerlendirmesinde bulundu. Rice, ABD'de enflasyonun 2022'de düşmesinin beklendiğini aktararak politika yapıcıların yukarı yönlü riskler karşısında tetikte olmaları gerektiğini kaydetti. IMF Sözcüsü Rice, ABD'de yüksek seyreden enflasyonun hem ABD hem de küresel ekonomi için sistemik bir olumsuzluk teşkil edecek önden yüklemeli bir politika tepkisini gerektirebileceğini belirtti. Doğal gaz fiyatlarının dünyanın bazı yerlerinde rekor seviyelere yükseldiğine dikkati çeken Rice, ısıtma talebindeki düşüş ve arzın ayarlanmasıyla enerji fiyatlarının gelecek yıl daha normal seviyelere dönmesinin beklendiğini aktardı.

Kaynak: <https://www.bloomberght.com/imf-den-enflasyonun-kalici-hale-gelebilecegi-uyarisi-2292382>

Yazılım sektörünün önünü açacak 14 yeni teşvik geliyor

Yazılım Sanayicileri Derneği (YASAD) Başkanı Gönül Kamalı, yerli yazılım sektörünün küresel pazarda önünü açacak, imza aşamasında olan 14 kritik teşvikin bu ay açıklanmasını beklediklerini açıkladı

YASAD Başkanı Kamalı, imza aşamasında olan 14 kritik teşvikin Ticaret Bakanlığı tarafından bu ay açıklanabileceğini söyledi.

Kamalı, tamamı yazılım ihracatçılarına yönelik olarak hazırlanan paketin içerisinde, uluslararası pazarda rekabet gücünü artırmaya yönelik e-Turquality sisteminin diğer yanda yeni ön finansman paketinin, ihracatçıya özel sübvansiyonun ve yatırım teşvikinin olduğunu belirtti.

"E-turquality sisteminden ilk etapta 100 yazılım firması yararlanacak"

Kamalı yaptığı değerlendirmede şu ifadelere yer verdi:

"Pandemi, yazılımın Türkiye'de ve dünya genelinde önemini merkeze taşıdı. Yazılım, insan kaynağı odaklı ve yetenek ile yetkinliğin en fazla talep gördüğü bir sektör. Türkiye genelinde 250 bin yazılım geliştiriciye ihtiyaç var ve yurt dışına giden işgücümüz yüksek. İşgücü piyasasını iyileştirici önlemler almalıyız. 2020 yılında 3 milyar dolar gerçekleşen yazılım ihracat gelirini yeni teşvik sistemiyle 10 milyar dolara taşımamız mümkün.

Ticaret Bakanlığımızdan bir ay içerisinde imzadan çıkması beklenen 14 kritik teşvik, sektörün önünü açmaya yönelik formülize edildi. Yazılım sektörüne yönelik e-Turquality sistemi kuruldu ve ilk etapta 100 ihracatçı firmamızı e-Turquality ile buluşturmaya hazırlanıyoruz.

Kaynak: <https://www.bloomberght.com/yazilim-sektorunun-onunu-acacak-14-yeni-tesvik-geliyor-2292594>

CGS CENTER'DAN HABERLER

YURTTAŞLAR

- Başkanımız Dr. Güler Manisalı Darman öncülüğünde, "Kurumsallaşma" çalışmalarına başladık.

UNİTEKS

- Uniteks'de, Başkanımız Dr. Güler Manisalı Darman öncülüğünde, "Kurumsal Yönetim Çerçevesinde Aile Şirket Anayasası" çalışmamızı, bu ay da yoğun bir şekilde sürdürdük.



HAREKET A.Ş.

- Hareket A.Ş.'de "İş Geliştirme ve İş Sürekliliği Projesi" hız kesmeden devam ediyor.

FAYDASIÇOK HOLDİNG

- Faydasıçok Holding ile başkanımız Güler Manisalı Darman bu ay "Kurumsal Yönetim Çerçevesinde Aile Şirket Anayasası" çalışmalarına devam etti.



TEKNOLOJİ'DEN HABERLER

Nissan, Ay keşif aracını tanıttı

Son yıllarda otomotiv sektörü, artık uzay çalışmalarına da el atıyor. Örneğin ABD'li General Motors'un, uzay şirketi Lockheed Martin ile birlikte bir Ay aracı geliştirdiği biliniyor. Şimdi ise sahneye Japon otomotiv devi Nissan çıktı. Otomobil üreticisi, Japonya Uzay Araştırma Ajansı (JAXA) ile ortaklaşa geliştirdiği Ay taşıtının prototipini görücüye çıkardı. Nissan'ın elektrikli araçlarda kullanmak üzere geliştirdiği motor kontrol teknolojilerinden yararlanan aracın, Ay'ın dalgalı yüzeyinde sorunsuz bir şekilde hareket etmesinin hedeflendiği bildirildi. Sürücüsüz olarak hareket etmek üzere tasarlanan ve güneş enerjisiyle çalışması beklenen keşif aracının, Ay yüzeyine uyum sağlayan özel tekerleklerle donatıldığı belirtildi. Nissan'dan yapılan açıklamada, şirketin JAXA ile proje geliştirme sürecine devam edeceği kaydedilirken, aracın kullanıma ne zaman hazır olacağının ise henüz netleşmediği ifade edildi.

Kaynak: <https://www.ensonhaber.com/teknoloji/nissan-ay-kesif-aracini-tanitti>

Android'de 300 binden fazla indirilen zararlı yazılım

Yüz binlerce Android kullanıcısının, doğrudan Play Store aracılığı ile kötü niyetli bir yazılımı yüklediği ortaya çıktı. Kişisel veri hırsızlığından dolandırıcılığa kadar pek çok riski bulunan bu durumun çözümü için sayısız çalışma yapılsa da özellikle Android işletim sisteminde yeni zararlı yazılımlar ortaya çıkıyor. Siber güvenlik araştırmacıları, 300 binden fazla kullanıcının bankacılık truva atları içeren kötü amaçlı Android uygulamalarını doğrudan Google Play Store aracılığı ile indirdiğini ortaya çıkardı. Programcılar, Google'ın filtrelerini geçmek için her geçen gün yeni teknikler buluyor ve uygulamalarını daha iyi saklamayı başarıyorlar. Kodlarını mümkün olduğunca kısaltmaya çalışan kötü niyetli kişiler, böylece Google'ın yapay zekasını atlatabiliyor. Üstelik analizlere göre, bu yazılımlar daha fazla kişiye erişebilmek için bir süre beklemede kalıyor ve daha sonra bulaşma aşamasına geçiyor. Bu da yazılımların fark edilmesini engelliyor. Bir uygulamayı yüklemeyen önce yorumlar bölümünü kontrol etmeniz, bilinmeyen geliştiricilerin uygulamalarını yüklemekten kaçınmanız ve az sayıda yoruma sahip uygulamaları detaylıca incelemeniz, sizi kötü amaçlı yazılım barındıran uygulamalardan koruyabilir.

Kaynak: <https://www.ensonhaber.com/teknoloji/androidde-300-binden-fazla-indirilen-zararli-yazilim>



NETFLIX KURUCUSU REED HASTINGS'IN BAŞARI HİKAYESİ



Netflix'in kurucu ortaklarından ve şu anki CEO'su olan Reed Hastings, 1960 yılında ABD'nin Boston kentinde dünyaya geldi. Avukat bir babanın oğlu olan Hastings, Bowdoin College'da matematik eğitimi aldı.

1983 yılında okuldan mezun olunca, ABD Hükümeti tarafından gelişmekte olan ülkelere ABD'li gönüllülerin gönderildiği Peace Corps aracılığıyla Svaziland'a gitti ve burada 1985'e kadar matematik öğretmenliği yaptı. Svaziland'da iki yıl kaldıktan sonra Stanford Üniversitesi'ne giren Hastings, 1988 yılında bilgisayar mühendisliği bölümünden yüksek lisans diplomasını aldı.

Arkadaşları Mark Box ve Raymond Peck ile 1991 sonbaharında Pure Software adlı bir yazılım şirketi kurdu. Bilgisayarlardaki sorunları çözümleyen yazılımlar geliştiren şirket büyük bir hızla büyümeye başladı.

Ancak o bu kadar hızlı büyüyen bir şirketi yönetmeye henüz hazır değildi. Mühendis tabanlı olduğu için CEO'lüğün getirdiği sorumlulukları oldukça güç buluyordu. Şirket 1995 yılında halka arz edildi ve Pure Software 1996 yılında Atria ile birleşti. 1997 yılında ise bu şirketi Rational Software satın aldı.

Reed Hastings, buradaki deneyimlerinin onu girişimcilik alanında epey yetiştirdiğini ifade ediyor. Bundan sonraki süreçte ise Marc Randolph ile birleşerek 1997 yılında Netflix'i kurdu. Film kiralama şirketi olarak yola koyulan Netflix, ABD genelinde müşterilerine kargo yoluyla film kiraliyordu.

Kiralama süresi başlangıçta 7 günlüktü, ancak 1999 yılında bu iş modeli değiştirildi. Müşteriler aylık bir ücret karşılığında sınırsız sayıda DVD kiralayabiliyordu.

Şirket bu süreçte düzenli bir şekilde büyüdü. Reed Hastings ise inovatif yönetimiyle şirketin bu başarısında büyük pay sahibi oldu. Şirketin sunduğu maaş ve özlük hakları piyasanın en yetenekli insanlarını Netflix'te çalışmaya yöneltti.

2007 yılında online mecraaya giriş yapan Netflix, 2010 yılında 16 milyon üyeye ulaştı.

2013 yılında Netflix, ilk kez kendi orijinal televizyon dizisi olan House of Cards'ı yayınladı. Yani artık Netflix yapım şirketlerinden dizi satın almanın yanı sıra, kendi dizisini de çeker hale geldi. Sayısız ödül alan House of Cards'ın da etkisiyle 2013'ün sonunda Netflix'in hisse senetleri 3 kat değer kazandı. 2020 yılı itibarıyla şirketin üye sayısı 200 milyona yaklaşmış durumda.

ABD'li ünlü yatırımcı Jim Cramer şu anda dünyada yapay zekadan en iyi Netflix'in istifade ettiğini belirtiyor. Makine öğrenmesinin yanı sıra, kullanıcının interneti yavaşladığında Netflix'in Dynamic Optimizer adlı algoritması görüntüyü sıkıştırarak kaliteden ödün vermiyor. İnternet hızınız düşük olsa bile Netflix içeriklerini kaliteli bir şekilde izleyebiliyorsunuz. Hatta görüntünün hızla değiştiği sahnelerde bu algoritma iki kat daha fazla çalışarak seyir keyfine zeval getirmemesi gerektiğini bile biliyor. Bu nedenle her türlü koşulda görüntü kalitesini maksimum düzeyde tutmak için yapay zekadan çok iyi faydalıyor. 10 Temmuz 2020'de Netflix, piyasa değeri bakımından en büyük eğlence/medya şirketi oldu.

Aile Şirketlerinin

Yaşam Evreleri Eğitimi

Aile Şirketlerinin Yaşam Evreleri

Aile Şirketlerinin Yaşam Evreleri | Dr. Obengül Ejder
Eğitimin İçeriği;

1. Aile Şirketlerinin Yaşam Evreleri

1.1. Girişimcilik Evresi

1.2 Büyüme ve Gelişme Evresi

1.3 İkinci Kuşağa Devretme Aşaması

1.4 Son Aşama

2. Aile Şirketlerinin Gelişim Evreleri

2.1 Birinci Nesil Aile İşletmeleri

2.2 Büyüyen ve Gelişen Aile Şirketleri

2.3 Kompleks Aile Şirketleri

2.4 Sürekli Olmayı Başaran Aile Şirketleri

3. Aile İşletmelerinde Sürekliliği Sağlamak

**Deneyimlerinizi paylaşın,
başarı öykülerinizi,
çalışmalarınızı gönderin,
yayınlayalım.
Teşekkür ederiz.**

Bağlıca Mah. Bağlıca Bulvarı
1228.sok miray apt. No 2 daire 1
ETİMESGUT – ANKARA - TÜRKİYE
0312 220 22 20
info@cgscenter.org
www.cgscenter.org
www.cgscenterbussac.net
www.ailemvesirketim.net



/cgscenter