



**CGS®
Center**

Kurumsal
Yönetim ve
Sürdürülebilirlik
Merkezi

**Ailem
ve
Şirketim**

**Sayı: 93
Eylül 2017**

Mondavi Ailesi - Kuşaktan Kuşağa Rekabet (Sayfa 2 - 3)

Gizem Çeker - CGS Center İnsan Kaynakları ve Akademi Uzman Yrd.

⇒ CGS Center BussAc'tan Haberler (Sayfa 4)

- **Ufuk Batum - Türkiye ve Dünyada İnovasyon**
- **İsmail Haznedar - Kurumsal Girişmcilik**
- **Prof. Dr. Murat Özgören - Multidisipliner Yaklaşımın Sistemlere Uygulanması**

⇒ CGS Center'dan Haberler (Sayfa 5)

- **Denizciler Döküm ile Aile-Şirket Anayasası ve Kurumsal Yönetim Çalışmasına Başlandı.**
- **CGS Center'da Doğum Günü Kutlamaları**
- **Dr. Güler Manisalı Darman ODTÜ Geliştirme Vakfı Yönetim Kuruluna Katıldı.**

⇒ Piyasadan Haberler (Sayfa 5)

- **KOSGEB'den İşletmelere 2 Yeni Destek**
- **ABD'de ÜFE 2012'den beri en büyük artışı kaydetti**

Mondavi Ailesi

Kuşaktan Kuşağa Rekabet

Mondavi Ailesi 1. Dünya Savaşı sırasında İtalya'dan Amerika'ya göçmüş bir ailenin hikayesidir. Mondavi ailesi; baba Cesare anne Rosa ve dört çocuktan oluşan bir ailedir. Baba Cesare o dönemlerde savaşın etkisinden kurtulmak için ve ailesini savaşın zor şartlarından korumak için Charles Krug adında bir küçük butik şarap işletmesi açmıştır.

Bu ailenin en küçük iki çocuğu Robert ve Peter yıllar sonra baba mesleklerini ele alacaklardı. Fakat Robert, her zaman bu işletmenin büyümesi ve daha çok kazanması için daha çok kafa yormaktadır. Bu durum, Robert'in hırslı ve atılgan kişiliğinden gelmektedir. Peter ise daha mütevazı ve Robert'e göre bir işletmeyi büyütmek veya daha çok kazandırmak için daha hevesli biridir. Çünkü bu iki kardeşin hayata bakış açıları ve yönelimleri birbirinden oldukça farklıdır. Bu durum ileride sıkıntılar oluşturacaktır. Robert'in hırslı kişiliği sayesinde bu küçük işletme babaları halen hayatta iken başarılı stratejik hamleler yapmıştır ve kendini büyötmeye başlamıştır.

Mondavi ailesinin babası Cesare'nin ise tek amacı ailesine güzel bir geçim kaynağı sağlamak ve Peter ve Robert kardeşlerin bu küçük işletmeyi beraber büyötüp bir yerlere getirmesidir. Fakat işler babasının umduğu gibi gitmemiştir. Robert ve Peter'in farklı kişilikleri daha babaları hayatta iken bile çatışmaya başlamıştır. Babaları vefat ettikten sonra ise bu iki kardeş arasındaki çatışmalar artmaya başlamıştır.

Yıllar sonra Robert ve Peter evlendikten sonra, Robert iş hayatını ailesinden üstün tutmaya devam ederken Peter ise farklı bir yol tercih etmiştir. Robert, çocuklarına, eşine ve kendi hobilerine hiç zaman ayırmayıp sadece işe odaklanmışken; Peter sadece işi ile ilgilenmeyip hem ailesine hem de kendine ve hobilerine de zaman ayırmıştır. Robert'in bu kadar hırslı ve işkolik olup Peter'in ise işe haddinden fazla önem vermemesi Robert'i rahatsız etmektedir. Yıllar sonra aralarındaki gerilim arttıkça, iki kardeş arasında bir toplantı sırasında büyük bir kavga

çıkmiştir. Kavganın sebebi çok küçük bir soruna dayanmasında rağmen iki kardeşin birbirlerini yumruklayacağı kadar büyük sonuçlar oluşturmuştur. Bu kavga sonrasında Robert Charles Krug işletmesinden ayrılmış ve kendine ait bir şarap işletmesi kurmaya karar vermiştir.

Robert Mondavi hırslı bir karakter olmasının yanı sıra azımsanamayacak şekilde de başarılı biridir ki kendi açtığı işletme çok kısa zamanda büyük bir ün kazanmış ve başarılı işletmeler ile ortaklıklar yapmıştır. Fakat yıllar sonra Robert de zamanında babasının yaptığı gibi kendi işletmesini çocuklarının yüröteceğine inanmıştı. Aslında bu düşüncesiyle Robert kendi geçmişini çocuklarının da yaşayacağından tam anlamıyla haberdar değildi.



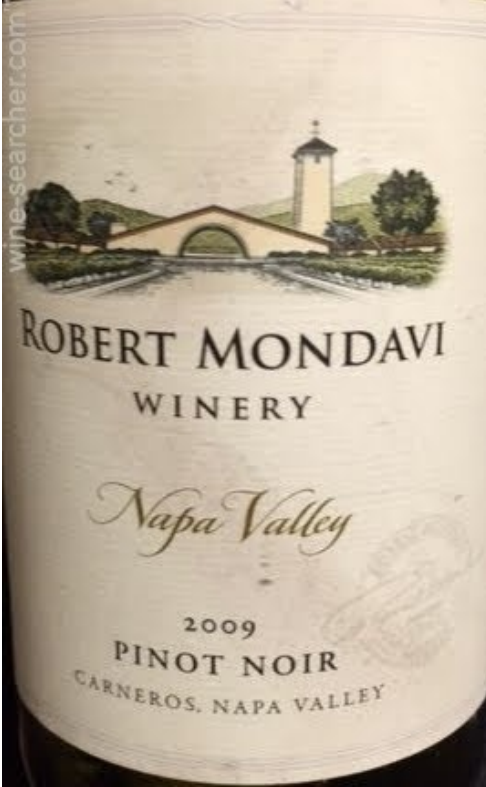
ROBERT MONDAVI
WINERY

NAPA VALLEY

Çünkü, Robert kendi yaşadığı şeyleri çocuklarının da yaşamasını istemediğinden, çocuklarını bu işletmeye eş başkanlık metoduyla dahil etmişti. Bu kararındaki amacı ise iki çocuğun da işletme üzerinde tamamen aynı hakkı olur ise çıkar çatışmaları oluşmayacağı ve barış içerisinde bu işletmeyi büyütecekleri idi. Fakat işler Robert'in düşündüğü gibi gitmedi ve bu durum işletmede çift başlılık yarattı. Robert'in çocukları da aynı kendisi ve kardeşinin olduğu gibi birbirinden iki farklı karakter idi. Çocuklardan biri hırslı ve başarılı biri iken, diğer çocuk ise babasının ve amcasının yaşadığı sıkıntıların aynısını yaşamak istemeyen mütevazı bir çocuktü. Bu durum bu iki kardeş arasında da yıllar sonra aynı babaları ve amcaları arasında yaşanan sıkıntıları ortaya çıkardı. Yani Robert Mondavi zamanında kendi yaşadıklarının aynısını ne kadar istemese ve önlem aldığını düşünse de çocukları arasında da yaşandığını gördü.

Mondavi Ailesi

Kuşaktan Kuşağa Rekabet



Yıllar sonra Robert Mondavi vefat ettikten sonra çocukları bu işletmeyi daha fazla devam ettiremedi ve aile şirketleri çocukları tarafından satıldı. Robert Mondavi'nin şirketi ve çocukları bu tarz sıkıntılar yaşarken, Robert'in kardeşi Peter Mondavi'nin çocukları ise barış içerisinde hala büyükbabalarından kalan Charles Krug işletmesini başarılı bir şekilde işletmeye devam etmektedirler.

Robert Mondavi ailesinden de gördüğümüz üzere, aile şirketlerinde farklılıkları yönetmek ve şirket çıkarlarını göz önünde tutarak, görev dağılımını bu yönde yapmak önem arz etmektedir. Aile şirketlerinde aile üyelerinin icracı olup olmayacağı, şirketin hangi pozisyonunda görev alacağı kurallara bağlanmalı, hak ve menfaatler buna göre belirlenmelidir. Tüm bunlar için aile anayasasının ve kurumsal yönetim yapılanmasının önemi açıktır.

Düzenleyen: Gizem Çeker - CGS Center İnsan Kaynakları
ve Akademi Uzman Yrd.

Kaynak: Family Wars - Dominic Houlder and Grant Gordon



CGS Center Bussac'dan Haberler

Girişimcilik, son yıllarda oldukça popüler bir kavram haline gelmiştir. En genel tanımıyla kâr amacı ile riski üzerine alan ve iş kuran kişinin yaptığı atılım olarak tanımlanabilir. Türkiye’de girişimcilik kavramının daha iyi anlaşılması amacıyla Ventures & Mentors League CEO’su Ufuk Batum, Uluslararası Genç Liderler ve Girişimciler Derneği (JCI) 2015 Dünya Başkanı İsmail Haznedar ve Dokuz Eylül Üniversitesi eski rektör yardımcısı Prof. Dr. Murat Özgören ile gerçekleştirdiğimiz röportajlarımıza aşağıdan erişim sağlayabilirsiniz.

Ventures & Mentors League CEO’su Ufuk Batum, “Türkiye’de ve Dünya’da Girişimcilik Ekosistemi” konusundaki görüşlerini paylaşmaktadır.

Videoyu izlemek için lütfen [tıklayınız.](#)



Uluslararası Genç Liderler ve Girişimciler Derneği (JCI) 2015 Dünya Başkanı İsmail Haznedar ile girişimcilik ve girişimciliğin şirket, kurum ve kuruluşlarda nasıl devamlı hale getirilebileceği üzerine keyifli bir sohbet gerçekleştirdik.

Videoyu izlemek için lütfen [tıklayınız.](#)

Dokuz Eylül Üniversitesi eski rektör yardımcısı Prof. Dr. Murat Özgören ile beynimizin çok disiplinli çalışma prensibinden yola çıkarak bu çalışma sisteminin yaşamımızdaki diğer sistem ve disiplinlere nasıl uygulanabileceğine dair gerçekleştirdiğimiz röportajımız.



Videoyu izlemek için lütfen [tıklayınız.](#)



CGS Center'dan Haberler

Denizciler Döküm ile Aile-Şirket Anayasası ve Kurumsal Yönetim Çalışmasına Başlandı.

30 yılı aşkın tecrübesi ile yüksek kalitede gri ve sfero döküm parçaları üreten Denizciler Dökümcülük ile Aile Anayasası ve Kurumsal Yönetim çalışmasına başlandı.



CGS Center'da Doğum Günü Kutlamaları

CGS Center Finansal Hizmetler ve Akademi Koordinatörü Melike Yılmaz ve Yönetim Bilgi Sistemleri ve Akademi Uzman Yardımcısı Berkcan Hacimusalar'ın doğum günü kutlamaları gerçekleştirildi.



Dr. Güler Manisalı Darman ODTÜ Geliştirme Vakfı Yönetim Kuruluna Katıldı.

ODTÜ Geliştirme Vakfı Denetim Kurulu Üyesi olan Dr. Güler Manisalı Darman, Vakfın Yönetim kuruluna katıldı. Kurulda "Strateji Eylem Çalışmaları ve Saha Uygulamaları" Projesi hakkında bir sunum gerçekleştirdi.





Piyasadan Haberler

Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığının (KOSGEB) KOBİ Gelişim Destek Programı'nın yeni proje çağrısı kapsamında, işletmelere, üst limitleri 300 bin lira geri ödemesiz, 700 bin lira faizsiz geri ödemeli olmak üzere toplam 1 milyon lira destek verileceği bildirildi.

Hayata geçirilen yeni programlardan birinin KOBİ Gelişim Destek Programı (KOBİGEL) kapsamında üretim ve ihracatta teknoloji seviyesi yüksek katma değerli ürünlerin ve KOBİ'lerin payının artırılması konulu bir projenin teklif çağrısı olduğunu belirtilirken ikincisinin ise KOBİ Teknolojik Ürün Yatı Destek Programı olduğu ifade edildi.



Kaynak: <http://www.girisimhaber.com/post/2017/09/21/KOSGEBden-Isletmelere-2-Yeni-Destek.aspx>

ABD'de üretici fiyatları Harvey kasırgasının Petrol rafinerilerindeki üretimi sekteye uğratması ve benzin fiyatlarındaki artışın etkisiyle yükseldi.

Çalışma Bakanlığı'nın verilerine göre ÜFE Eylül'de beklendiği gibi aylık %0.4 arttı. Yıllık ÜFE Ağustos'ta %2.4 artmasının ardından Eylül'de %2.6 ile 2012'nin Şubat ayından beri en yüksek seviyeye çıktı

Beklenti aylık % 0.4, yıllık %2.6 artıştı. Çekirdek ÜFE aylık beklenti dahilinde %0.2 arttı, yıllık artış %2.1 oldu.



Kaynak: <http://www.bloomberght.com/haberler/haber/2057343-abd-de-ufe-eylul-de-04-artti>

AİLEM VE ŞİRKETİM

CGS Center'ın her ay yayınlanan ücretsiz bültenidir.

Deneyimlerinizi paylaşın, başarı öykülerinizi, çalışmalarınızı gönderin, yayınlayalım.

Teşekkür ederiz.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi

Bağlıca Mahallesi Bağlıca Bulvarı No: 93
Yalınkılıç Sitesi B-2 Blok 06790 Etimesgut, Ankara

Tel: (312) 220 22 20

Faks: (312) 220 35 34

E-posta: info@cgscenter.org