Ailem ve Şirketim

ARALIK 2020

SAYI: 133

İçindekiler

2020'yi Uğurlarken,
Gücümüzü Kendimizden Almak...
Dr. Güler Manisalı Darman
CGS Center Başkanı
Sayfa 1 - 2

CGS Center
2020 yılı Faaliyetlerimiz
Sayfa 3 - 4

Sermaye Piyasasından Haberler 2020
Sayfa 5 - 6

Teknolojiden Haberler 2020
Sayfa 7

Webinarlarımız
Sayfa 8

Cgscenter BussAc eğitimlerimiz
Sayfa 9

2020'yi Uğurlarken, Gücümüzü Kendimizden Almak...

Dr. Güler Manisalı Darman
CGS Center Başkanı

2020'yi ardımızda bırakırken, sanırım, 7'sinden 70'şine hepimizin beyninde nakşeden 3 kelime, "maske, mesafe ve hijyen" oldu. Bütün dünya 2021 için tek bir hayale kitlendi, o da mucizevi beklentiler içine girdiğimiz "aşı" oldu.

İnsanoğlu asırlar boyu hep böyle olmuş, çareyi kendi içinde aramak yerine, dışarıdan destek beklemiş.

Ülkeler de öyle, şirketler de...

Son dönemde okuduğum en ilginç kitaplardan bir tanesi, ODTÜ Yayıncılık'tan çıkan Antonio Damasio'nun Spinoza'yı ararken kitabı. Damasio diyor ki; "gerçekten hissettiğimiz ile beynin akıllıca müdahalesi olmadan hissedeceklerimiz aynı değildir. Beynin müdahalesi morfin etkisi yapar". Örneğin zaman zaman duyarız, sanatçılar, çok hasta olmalarına rağmen sahneye çıkarlar veya büyük bir keder yaşamalarına rağmen dışarıya yansıtmazlar.

Antonio Damasio dünya çapında bir nöroloji ve psikoloji profesörü, Baruch Spinoza, da 17. yüzyıl felsefesinin en önde gelen rasyonalistlerinden Hollanda'lı bir filozof. Aydınlanmanın erken dönem düşünürlerinden olan Spinoza, evren ve kişi hakkında modern görüşler ortaya sürerek öncü olmuş. Bu tür kitaplar, kaç yaşında olursanız olun, hayatı başka bir pencereden görmenize yardımcı oluyor. Sözün özü şu; her neyi yaparsanız yapın aklınızı kullanın, kendinize güvenin.

ODTÜ'lü olmaktan her zaman gurur duydum. Son iki yıldır devr aldığım ODTÜ Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığını da böyle bir sorumluluk bilinci ile yürütmeye çalışıyorum. Değerli kitapları ülkemize kazandırmaya çabalıyoruz.

Biz de CGS Center olarak 2020'de, kendimize güvendik, ekip olarak birbirimize kenetlendik. Tüm toplum için olduğu gibi, bizim için de kolay olmadı. İçimizde pandemiden nasibini alanlar da oldu, yorulduğumuz anlar da oldu, ama pes etmedik.

Bu vesileyle büyük bir özveri ile çalışan önce ekibimize sonra da bizimle birlikte büyük bir azimle yol alan şirketlerimize teşekkür etmek istiyorum.

CGS Center, tüm zorluklara rağmen 2020 yılını neredeyse yüzde 80 büyüme ile kapadı. Bu başarının ardında ekibimizin ve şirketlerimizin payı büyük. Bilgisayar ekranlarının ardından da olsa, evden de olsa her koşulda çalışmaya devam ettik. Oteller kapalı mıydı, Denizli'deki şirketlerimiz, Eymer, Emir ve Askon birleştiler ev tuttular, "Siz yeter ki gelin hocam" dediler. Kıbrıs'a gidemedik mi, internet altyapılarındaki tüm zorluklara rağmen Akay Optik ailesi kenetlendi, öğrenmeye, anlamaya ve yapmaya çalıştılar.

2020'yi Uğurlarken, Gücümüzü Kendimizden Almak...

Dr. Güler Manisalı Darman
CGS Center Başkanı

Samsun'a İstanbul'a gidemedik, Pelin Triko sahipleri Kapıcıoğlu ve Arabacı aileleri, ailecek ekran başına kilitlendiler. Zor işleri başaran İstanbul şirketimiz Hareket Ağır Taşımacılık, kendi mücadelesinin yanında, bizi de korumaya olağanüstü çaba harcadı.

Konya'nın önde gelen şirketlerinden Kayahan Hidrolik'in sahipleri, değerli dostum, Sevda hanımın 90 yaşın üzerindeki babası, tüm pandemi riskine rağmen; "hocam muhakkak görüşelim" dedi.

Türkiye'nin gurur kaynağı üretimler yapan AKO Grup (Petlas grubu) ikinci kuşakları ile kenetlendik, kurucu babalar ile değişim yolunda, inançla, birlikte yürüdük.

Ülkemiz ekonomisinin her yapı taşında parmak izi olan Cengiz Holding'in bütün ikinci kuşakları ve kurucu babalar ile bu büyük yapının sürdürülebilirliğinde birlikte kafa yorduk.

Yeni dostlara yeni sözler verdik. Tarsus'un büyük gruplarından Aydoğan'lara; "söz, Ocak'ın ilk ışıklarında geleceğiz" dedik. Bazılarına, pandemi süreci sonrası onları bırakmayacağımıza söz verdik.

Eski dostlarımızı unutmadık, 2021'de ne yapıp ne edeceğiz, ama gene birlikte olacağız dedik.

Bütün bu koşuşturma içinde ben ne mi yaptım. Tüm zorluklara rağmen her ay 20-25 gün seyahat etmeye devam ettim. Üniveristelerde derslerimi verdim. Webinarlar taleplerine hayır demedim. Sanırım, Damasio ve Spinoza'nın dediği gibi, aklımın erdiğince, elimden geldiğince kendimi korumaya da gayret ettim. Buna her gittiğim yerde, "pandemiye şifa olur" denilen hiçbir çayı içmeyi redetmemek de dahil...

Gücümü ekibimden ve şirketlerimizdeki dostlarımızdan aldım. Bu konuda ne kadar şanslı olduğumu hiç aklımdan çıkarmadım. Kitapta diyor ki; iki duygu vardır, acı ve haz. Acı dengesizlik hali; haz ise uygun psikolojik koordinasyon ve hayati işlemlerin pürüzsüzce işlemesi imiş. Conatus da, kendimizi koruma eğilimi imiş.

Damasio'nun ifadesi ile, "gelecek miyopuna" savrulmamaya gayret ettim. Her zaman olduğu gibi şirketlerimizdeki dostlarımız ile birlikte olup, ekibimle birlikte katkı sağlayabilmenin hazzını tercih ettim.

2021' e belki biraz yorgun ama bir o kadar da umutla girdik...Siz de öyle yapın, çevrenizle kenetlenmenin hazzını tercih edin, gücünüzü kendinizden alın...

CGS Center
2020 yılı Faaliyetlerimiz

CGS Center olarak, aile şirketlerinin sürdürülebilirliği yolunda farklı platformlarda farkındalığı artırmaya devam ederken, şirketlerimizle zorlu ve yorucu, ancak çok verimli çalışmalar yürüttük.

Akay Optik (Kıbrıs), 2020 yılında aile-şirket anayasası çalışmaları tamamlandı. Kurumsal Yönetim çalışmalarına hızla devam edilmektedir.

Abdulkadir Özcan Otomotiv Lastik San. ve Tic. A.Ş. (AKO Grup) , 2020 yılında aile-şirket anayasası çalışmaları tamamlandı.

Askon Demir Çelik, 2020 yılında aile-şirket anayasası çalışmalarına hızla devam edilmektedir.

Emir Tekstil, 2020 yılı sonunda aile-şirket anayasası çalışmaları tamamlanmıştır. Kurumsal Yönetim çalışmalarına devam edilmektedir.

Eymer, 2020 yılında Eymer ile aile-şirket anayasası çalışmaları tamamlanmıştır.

Hareket, 2020 yılında Hareket ile birlikte aile-şirket anayasası çalışmalarına başlanmıştır

Kayahan A.Ş. , 2020 yılında Hareket ile birlikte aile-şirket anayasası çalışmalarına başlanmıştır

Ostim Teknik Üniversitesi, 2020 yılında Başkanımız Dr. Güler Manisalı Darman OSTİM Teknik Üniversitesi iktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Ekonomi Bölümü'ne Öğretim Üyesi olarak seçildi.

Pelin Triko, 2020 yılı sonunda aile-şirket anayasası çalışmaları tamamlanarak kurumsallaşma çalışmalarına hızla devam edilmektedir.

2020 yılında tüm dünyayı ve ülkemizi de etkileyen covid dalgası sermaye piyasalarında da gelişmelere sebep olmuştur. Bu gelişmelerden bazıları şu şekildedir :

Kısa Çalışma Ödeneği

Herkesin son günler konuştuğu kısa çalışma ödeneği,genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması olarak tanımlanabilir. Çalışma süresinin azaltılmasının yanı sıra işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması halinde de geçerlidir. Kısa çalışma ödeneği, işyerinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışamadıkları dönem için gelir desteği sağlayan bir uygulamadır.

İşçilerin kısa çalışma ödeneğinden yararlanabilmesi için bazı koşulları sağlayabiliyor olması gerekmektedir. Bunlar;

- İşverenin kısa çalışma talebinin iş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu uygun bulunması,
- Kısa çalışmaya tabi tutulan işçinin kısa çalışmanın başladığı tarihte çalışma sürelerini ve prim ödeme şartlarını sağlamış olması (Covid-19 etkisiyle yapılan kısa çalışma başvurularında, son 60 gün hizmet akdine tabi olmak kaydıyla son 3 yıl içinde 450 gün prim ödemiş olması),
- İş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu kısa çalışmaya katılacaklar listesinde işçinin bilgilerinin bulunmasıdır.

COVID - 19

Aile, Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü yeni Korona virüs salgını ile mücadele kapsamında iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin birtakım zorunluluklar getirmiştir. Buna göre COVID-19 nedeniyle yapması gereken yasal zorunluluklar;

- COVID-19 ile ilgili işyeri özelindeki risk değerlendirmesinin yapılması
- Çalışanların işyerinde nerede ve nasıl COVID-19 virüsüne maruz kalabileceğine ilişkin değerlendirme yapılması, işyerinde işin özelliği nedeniyle yüksek risk altındaki çalışanların belirlenmesi, iş süreçleri ve çalışma şekillerinin değerlendirmeler sonucu yeniden planlanması,
- İşyerinde aynı anda bulunan çalışan sayısının asgari oranda tutulması için uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma, çalışma süresinin organizasyonu gibi planlanmaların yapılması,
- Maruziyetin azaltılması için, özellikle yemekhane ve dinlenme alanlarında, sosyal mesafenin arttırılmasına ilişkin önlemlerin belirlenmesi,
- Çalışanların bireysel risk faktörlerinin belirlenmesi
- Enfeksiyonun önlenmesi için alınması gereken temel önlemlerin belirlenmesi,
- Hasta kişilerin belirlenmesi ve izolasyonu için politikalar ve prosedürlerin belirlenmesi,
- İşyerinde çalışanlara verilmek üzere COVID-19 virüsüne karşı koruma sağlamaya uygun ve yeterli sayıda kişisel koruyucu donanım (KKD) tedariğinin planlaması,
- Acil Durum Planında salgın hastalıklara karşı alınması gereken Önleyici ve Sınırlandırıcı Tedbirlerin devreye alınması; çalışan temsilcileri plan hakkında bilgilendirilmesi
- İşyerinde COVID-19 enfeksiyonu salgınına karşı alınan tedbirler hakkında önlemlere ilişkin çalışanların görüşleri alınmalıdır.

Kaynak:
https://www.ailevecalisma.gov.tr/media/42052/sikcasorulansorular 10042020_co19.pdf

2020 yılında tüm dünyayı ve ülkemizi de etkileyen covid dalgası sermaye piyasalarında da gelişmelere sebep olmuştur. Bu gelişmelerden bazıları şu şekildedir :

7256 Sayılı Bazı AlacaklarınYeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Yayımlandı.

7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 17 Kasım 2020 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak, yürürlüğe girmiştir. Kanun ile birlikte, amme alacakları, il özel idareleri ile belediyeler ve yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarına ait alacakların yapılandırılması sözkonusu olmuştur. Böylelikle, kesinleşmiş vergi, harç ve vergi cezaları ile ecrimisil, öğrenim ve katkı kredisi, maden devlet hakkı, yiyecek bedeli gibi borçlara, trafik, askerlik, karayolu taşıma, otoyollar ve köprülerden geçiş ihlali gibi idari para cezalarına ödeme kolaylıkları, 7143 sayılı Kanun kapsamında yapılandırılan ve ödemeleri devam eden borçlar ile 6183 sayılı Kanun kapsamında tecili devam eden borçların yeniden yapılandırılması imkanı tanınmıştır.

Kaynak:
https://www.asmmmo.org.tr/userfiles/others/files/Mvzt/Rhb/2020-362.pdf

İstanbul Finansal Teknoloji Merkezi Olacak

Finansal teknolojilerin Türkiye'de gelişimini desteklemek amacıyla, Finans ve Teknoloji Üssü İstanbul'da kurulacaktır. 2021 yılında Cumhurbaşkanlığı programı kapsamında yer alan hedef ile, finansal sektörün reel sektörün finansmanındaki etkinliğinin artırılması ve banka haricindeki diğer finansal kuruluşlardan fon teminin özendirilmesi amaçlanmaktadır. Ek olarak, Kamu Özel Sektör İşbirliği projelerinin finansmanında krediye ek olarak sermaye piyasası araçları da kullanılabilecektir. Bankacılık sektörünün ücretlendirme politikalarını belirleyerek bütçe ve performans hedeflerinin konulmasını da sağlaması öngörülüyor. Firmalara fırsat eşitliği sağlayan ve finansal teknolojilerin (fintek) güvenli bir altyapıda oluşumunu destekleyecektir. Böylelikle oluşturacağı ekosistem ile firmaların finansal hizmetlere erişimi kolaylaşacaktır.

Kaynak:
https://www.hurriyet.com.tr/ekonomi/istanbul-finans-ve-teknoloji-ussu-kurulacak-41648963

Flash Bellekleri Tarihe Gömecek Dünyanın En Küçük Bellek Birimi Oluşturuldu

Bilim insanları, tüketici elektroniğinden büyük veriye kadar neredeyse her alanda kullanılabilecek dünyanın en küçük bellek birimini oluşturdu.

Texas Üniversitesi mühendisleri dünyanın en küçük belleğini oluşturmayı başardı. Mühendisler, süreç içerisinde bu küçük cihaz için yoğun bellek depolama özelliğinin önünü açabilecek fizik dinamiğini de çözdü.

Geliştirilen dünyanın en küçük belleği sayesinde tüketici elektroniğinden büyük veriye, beyinden ilham alınan bilişeme kadar her şeyde kullanılabilecek daha hızlı, daha akıllı ve enerji bakımından daha verimli yongaların önü açıldı.

Nature Nanotechnology dergisinde yayınlanan araştırma, aslında iki yıl önce gerçekleştirilen bir keşfin üstüne inşa edildi. Araştırmacılar, iki sene önce o dönem dünyanın en ince bellek cihazını geliştirmişti. Gerçekleştirilen yeni araştırmayla birlikte boyut daha da küçültüldü ve enine kesit alanı, bir nanometre kareye kadar daraltıldı.

Araştırmacılar, çalışmalarında ana nanomateryal olarak MoS2 olarak da bilinen molibden disülfür kullansa da keşiflerinin yüzlerce ilgili atomsal ince materyale uygulanabileceğini düşünüyor. Peki, yongaların küçülmesi ne anlama geliyor veya ne gibi faydalar sunuyor?

Daha küçük işlemcilerle daha yoğunlaştırılmış bilgisayarlar ve telefonlar üretilebilir. Yongaların boyutunu küçültmek, cihazların enerji talebini daraltır ve kapasitesini azaltır. Bu da çalışırken daha az güç tüketen ancak daha hızlı ve daha akıllı cihazların üretilmesinin önünü açar.

Kaynak:
https://www.webtekno.com/standart-flash-bellekleri-tarihe-gomecek-dunyanin-en-kucuk-bellek-birimi-olusturuldu-h102553.html

2020 yılı Covid yılı olarak tüm dünyaya ve ülkemize damga vurdu. Her ne kadar Covid olumsuz yönde etkilese de teknolojik gelişmeleri durduramadı. İşte o gelişmelerden bazıları:

Bilim İnsanları, Beyin Aktivitesini Metne Dönüştürebilen Bir Yapay Zeka Geliştirdi

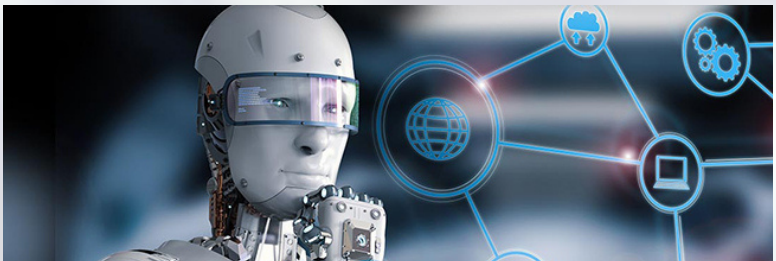
Araştırmacılar, beyin aktivitesinden elde edilen verileri metne dönüştürebilen bir yapay zeka sistemi geliştirdi. Sistem, gelecekte konuşmakta ve yazmakta güçlük çeken hastalarla iletişim kurabilmeyi kolaylaştırabilir.

İnsanların düşüncelerini okumaya bir adım daha yaklaşıyoruz. Bilim insanları, beyin aktivitesini metne dönüştürebilen bir yapay zeka sistemi geliştirdi. Uzmanlar, çalışmanın konuşamayan veya yazamayan hastalarla iletişim kurmaya yardımcı olabileceğini belirtiyor.

Sistem, beyin aktivitesinden elde edilen sayı dizilerini gerçek kaydedilmiş seslerle karşılaştırıyor ve daha sonra elde edilen bu sayı dizilerini, kelimelere dönüştürüyor. Yapay zeka sistemi ilk başta saçma cümleler elde etse de, zaman içinde hangi kelimelerin birbirini takip etme eğiliminde olduğunu öğrendi. Ekip, sonunda sadece beyin aktivitesinden %3 hatayla yazılı metin üretmeyi başardı.

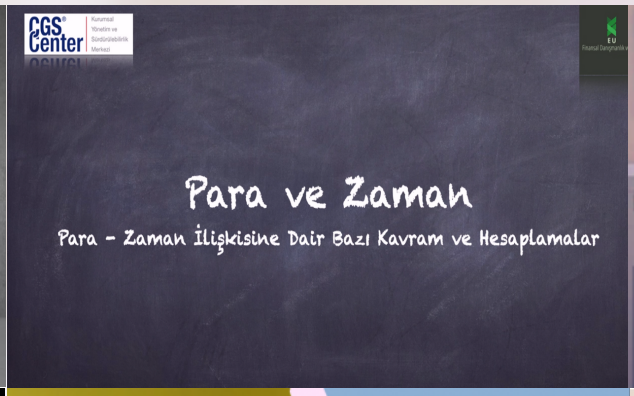
Maastricht Üniversitesi'nden Dr. Christian Herff, yapay zeka sistemi için her katılımcıdan 40 dakikadan daha az eğitim verisi kullanmalarına rağmen isabetli sonuçlar aldıklarını belirtti.

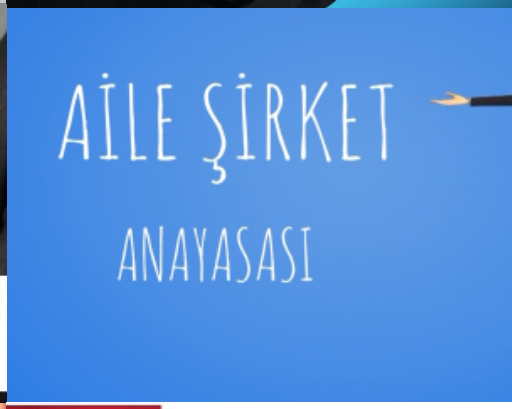
Sheffield Üniversitesi'nde beyin makine arayüzü uzmanı olan Dr. Mahnaz Arvaneh ise etik konuların dikkate alınmasının önemli olduğunu söyledi.
Arvaneh, "Makinelerin zihnimizi okuyabileceği noktadan çok, çok uzaktayız. Ama bu önlem almamamız ve plan yapmamamız gerektiği anlamına gelmiyor." dedi.



Webinarlarımız

Cgscenter BussAc Eğitimlerimiz





CGS® Center

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi

Deneyimlerinizi paylaşın, başarı öykülerinizi, çalışmalarınızı gönderin, yayınlayalım.

İyi Seneler Diler, Teşekkür Ederiz.

Bağlıca Mah. Bağlıca Bulvarı No: 93, 1067.
SokakYalınkılıç Sitesi-B2 Blok
ETİMESGUT – ANKARA - TÜRKIYE
0312 220 22 20
info@cgscenter.org
www.cgscenter.org
www.cgscenterbussac.net