Ailem ve Şirketim

KASIM 2020 SAYI:132

İçindekiler

Hedef: Organizasyon Şeması
Aytuğba Baraz Koç
Sayfa 1 - 2

Bunu Biliyor Musunuz?
Aytuğba Baraz Koç
Sayfa 2

7256 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Yayımlandı.
Sayfa 3

Kısa Çalışma Ödeneği Süresi Bir Kez Daha Uzatıldı.
Sayfa 3

Şirketin Kendi Paylarını İktisabında Vergilendirilme Düzenlendi.
Sayfa 4

İleti Yönetim Sistemine Yükleme Süreleri Ertelendi.
Sayfa 4

CGS Center'dan Haberler
Sayfa 5

Teknolojiden Haberler
Dünyanın En Küçük Bellek Birimi Oluşturuldu
Sayfa 6

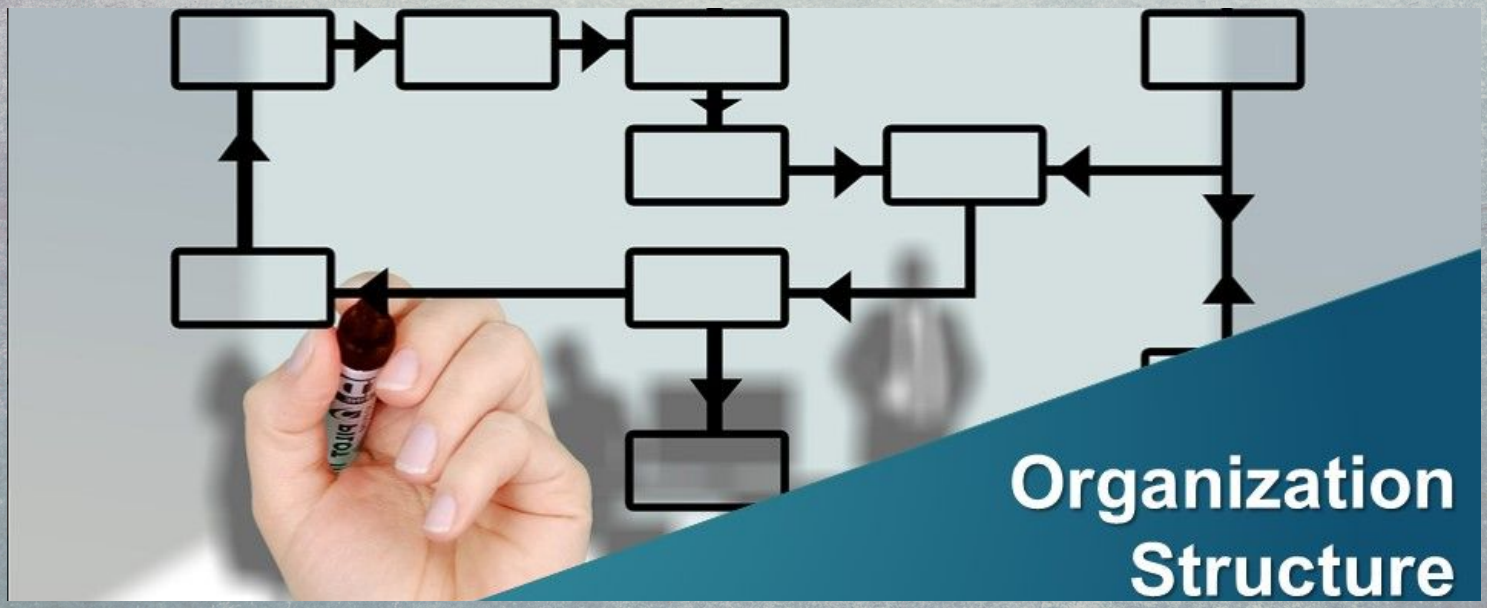
Henüz 11 yaşında Milyoner Olan Limonata Üreticisi: Mikaila Ulmer
Sayfa 7

Hedef: Organizasyon Şeması

Şirketin büyüklüğü ve çalışanların sayısı, şirketlerde genelde birbiri ile paralellik göstermektedir. Her şirkette işletme nosyonuna ilişkin işler için bir çalışan bulunmasa da, bu görev farklı çalışanların üstünde dağınık şekilde yürütülmektedir. Bu durum daha çok idari görevler için geçerli olsa da üretimde de benzer durumlar görülmektedir.

Şirket faaliyete başladığında ilk yapılanan bölüm üretimdir; çünkü para kazanmak için üretmek gerekir. Hemen sonrasında muhasebe ile ilgili kişi veya kişiler istihdam edilir. Burada çıkış noktası, kaliteli üretim yapıp para kazanmak ve sonrasında kazanılan paranın bir yerde toplanmasıdır. Bu aşamada, satış-pazarlama ve satınalma faaliyetleri kurucular tarafından, insan kaynakları ve idari işler gibi faaliyetler muhasebe birimi tarafından yürütülmektedir. Şirket büyüdükçe bu işler yeni çalışanların istihdam edilmesiyle ayrışmaktadır. Ancak, bu sırada şirket hala küçük olduğu için yapılan işin yanısıra çalışanların yetkinliklerine göre de görev atamaları yapılabilmektedir. Bu durumda işe göre çalışan değil, çalışana göre iş durumuna gelinebilmektedir. Bu nedenle, şirket büyüdükçe, aslında belli bir görev tanımı ile işe alınan çalışanın yıllar boyunca bambaşka işler yapar hale geldiği, pozisyonların ve işlerin birbirlerine karıştığı görülmektedir.
Görev karmaşası özellikle beyaz yaka çalışanlarda belli bir işe odaklanamama ve iş tatminsizliğine neden olmaktadır. Yeni ortaya çıkan görevlerin özellikle daha yetkin ve/veya daha proaktif çalışanlar tarafından yapılması bazı çalışanların çok yoğun çalışmalarına, bazı çalışanların daha boş kalmalarına sebebiyet vermektedir. Üst yönetim ise çalışan sayısı arttıkça bu durumu bilemeyebildiği için, özellikle beyaz yakalarda işten ayrılma nedenlerini doğru göremeyebilmektedir. İşlerin doğru tanımlanamaması ve yetkinlikler paralelinde doğru atamaların yapılmamış olması, kalifiye çalışanların da içeride tutundurulamamasına sebep olmaktadır.

Şirketlerde "İş Analizi" çalışması ile içeride her bir çalışanın ne iş yaptığının, nasıl yaptığının detaylı analiz edilmesini sağlamaktadır. İş analizi çalışması bir işin nasıl yapıldığının ayrıntılı olarak incelenmesidir. Burada asıl amaç, şirkette yapılması gereken o işin şartlarının ve gerekliliklerinin netleştirilmesidir.



İş analizi çalışması, sonrası yapılan ve olması gereken kıyaslaması yapılarak, işi asıl tanımı ortaya çıkmaktadır.

Şirkette yapılan işlerin analizi sonrası, şirketin büyüme potansiyeli ve stratejileri doğrultusunda gelecek 5-7 yıl dikkate alınarak ve şirket içinde kariyer planlamasına fırsat tanıyacak bir organizasyon şemasının oluşturulması gereklidir. Organizasyon şeması oluşturulurken en çok duyduğumuz cümle "hocam ne yaptınız, bu şemadaki pozisyonlar kadar adam mı alacağız?"dır.

Yanlış bir algı olarak şirketlerde şemada yalnızca var olan personelin yer alması gerektiği, şemada boş bir pozisyon varsa mutlaka doldurulması gerektiği düşüncesi hakimdir.

Organizasyon şeması oluşturulurken kişilerden bağımsız düşünülerek bir şema ortaya çıkarılır. Sonrasında mevcut çalışanların oturacağı pozisyonlar belirlenir. Çalışanların şemada olması gereken pozisyonlar belirlenirken, bazı çalışanların yükseltilip yükseltilemeyeceği; yükselebilmesi için sahip olması gereken yetkinliklerle ilgili çalışmalar yapılır.

Aynı zamanda, hangi pozisyonlara ihtiyaç olduğu, bu pozisyonların ne zaman doldurulacağı ve alınacak personelin de hangi yetkinliklere sahip olması gerektiği belirlenir.

Organizasyon şemasının tüm bu sayılanlar göz önüne alınarak oluşturulması, şirketlerin yeniden yapılanmasında "Nirvana"dır. Doğru uygulanır ve yönetilirse şirketin yapısına ışık tutar.

Aytuğba Baraz Koç, MSc
Stratejik Planlama ve İnsan Kaynakları Koordinatörü

Bunu Biliyor Musunuz?

Vivior Teknolojisi Nedir?

Vivior topladığı veriler sayesinde kişinin en çok hangi alana odaklandığını bularak buna yönelik bir tedavi uygulanmasını sağlayan yeni nesil bir teknolojidir. Taşınması oldukça kolay olan bu sistem gözlüğünüze takıldığı andan itibaren çalışmaya başlıyor. 72 saat boyunca adeta bilim insanları, mühendisler ve doktorlardan oluşan büyük bir ekip günlük aktivitelerinizde size eşlik ederek görüş alışkanlıklarınız hakkında detaylı bilgileri topluyor. Bu bilgiler doğrultusunda göz doktorunuz size en uygun tedavi yöntemini uygulayarak gözlük veya lenslerden kurtulmanıza yardımcı oluyor. Viviorun kullanımıyla depolanan veriler 3 günlük (72 saat) uzun bir gözlem sonucunda elde edilir. Bunlar hekime, hastanın alışkanlıkları ve gerçek ihtiyaçları konusunda geleneksel yöntemlerle ulaşabileceğimizden çok daha fazlasını sunan önemli bilgilerdir.

Piyasadan Haberler

7256 Sayılı Bazı AlacaklarınYeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Yayımlandı.

7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 17 Kasım 2020 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak, yürürlüğe girmiştir.
Kanun ile birlikte, amme alacakları, il özel idareleri ile belediyeler ve yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarına ait alacakların yapılandırılması sözkonusu olmuştur. Böylelikle, kesinleşmiş vergi, harç ve vergi cezaları ile ecrimisil, öğrenim ve katkı kredisi, maden devlet hakkı, yiyecek bedeli gibi borçlara, trafik, askerlik, karayolu taşıma, otoyollar ve köprülerden geçiş ihlali gibi idari para cezalarına ödeme kolaylıkları, 7143 sayılı Kanun kapsamında yapılandırılan ve ödemeleri devam eden borçlar ile 6183 sayılı Kanun kapsamında tecili devam eden borçların yeniden yapılandırılması imkanı tanınmıştır.

Kaynak:
https://www.asmmmo.org.tr/userfiles/others/files/Mvzt/Rhb/2020-362.pdf

Kısa Çalışma Ödeneği Süresi Bir Kez Daha Uzatıldı.

Covid-19 nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamındaki zorlayıcı sebep gerekçesiyle 30/06/2020 tarihine kadar kısa çalışma talebinde bulunmuş olan işyerleri için kısa çalışma ödeneği ödemelerinde, 4447 sayılı kanun uygulanacaktır. 01/12/2020 tarihinden sonraki döneme ilişkin kısa çalışma talebinde bulunan işyerleri için, kanunun geçici 23. maddesinin birinci fıkrasında yer alan 30/06/2020 tarihi 31/12/2020 olarak uygulanır. Ödemeler, işsizlik ödeneği süresinden düşülmez.

Kaynak:
https://www.asmmmo.org.tr/userfiles/others/files/Mvzt/Dyrlr/20/12-01-CK%20-%203238.pdf

Piyasadan Haberler

Şirketin Kendi Paylarını İktisabında Vergilendirilme Düzenlendi.

Sermaye şirketlerinin kendi paylarını geri almaları, bir çeşit kar payı dağıtımı sayılır. Bu kapsam da, aşağıdaki esaslar çerçevesinde ilgili tutara ilişkin yüzde 15 stopaj yapılması öngörülmüştür.

- Hisseler sermaye azaltımı yolu ile ödenmesi durumunda, şirketin bu hisseleri alış bedeli ile hisse senetlerinin nominaş değeri arasındaki farktan
- Geri alınanhisselerin iktisap bedelinden daha düşük bir bedel ile elden çıkarılması durumunda, iktisap ile elden çıkarma bedeli arasındaki farktan
- İki tam yıl içerisinde, edinilen hisselerin sermaye azaltımıyla itfa edilmemesi veya elden çıkarılmaması durumunda, edinim ile hisse senetlerinin itibari değeri arasındaki farktan yüzde 15 stopaj hesaplanacaktır.

Kaynak:
Erdem & Erdem, "Şirketlerin Kendi Hisselerini İktisabında Vergilendirmeye İlişkin Düzenlemeler Getirildi" (Yayın Tarihi: 17 Kasım 2020)

İleti Yönetim Sistemine Yükleme Süreleri Ertelendi.

30 Kasım 2020 tarihinde Ticaret Bakanlığı tarafından İleti Yönetim Sistemi'ne (İYS) kaydolma ve mevcut onayları yükleme tarihleri ertelendi. Buna göre;

- 150 bin adedin üstünde ticari elektronik ileti onayı olan hizmet sağlayıcılar için bu tarih 31.12.2020 tarihine; bu onayların vatandaş tarafından kontrol edilme son tarihi ise 15.02.2021 tarihine,
- 150 bin adet ve altında ticari elektronik ileti onayı olan hizmet sağlayıcılar için bu tarih 31.05.2021 tarihine; bu onayların vatandaş tarafından kontrol edilme son tarihi ise 15.07.2021 tarihine ertelenmiştir.

Kaynak:
https://ticaret.gov.tr/haberler/ticari-elektronik-ileti-yonetim-sistemine-iys-iliskin-basin-aciklamasi

CGS Center'dan Haberler

Emir Tekstil "Aile anayasası" çalışmaları tamamlandı. Hız kesmeden "Kurumsallaşma" çalışmalarına devam edilecek.

Kayahan Hidrolik "Aile Anayasası" çalışmalarına başlandı.

Keyifli bir kahvaltı sonrası Askon da "Aile Anayasası" çalışmalarına hız kesmeden devam edildi.

Pelin Triko Samsun fabrika da Pelin Triko İstanbul ekibinin de katılımıyla "Kurumsallaşma" çalışmalarına devam edildi. Akşamında ise çok keyifli bir yemek yedik.

Teknolojiden Haberler

Flash Bellekleri Tarihe Gömecek Dünyanın En Küçük Bellek Birimi Oluşturuldu

Bilim insanları, tüketici elektroniğinden büyük veriye kadar neredeyse her alanda kullanılabilecek dünyanın en küçük bellek birimini oluşturdu. Bu sayede daha az güç tüketen ancak daha hızlı ve daha akıllı cihazların önünün açılacağı ifade ediliyor.

Texas Üniversitesi mühendisleri dünyanın en küçük belleğini oluşturmayı başardı. Mühendisler, süreç içerisinde bu küçük cihaz için yoğun bellek depolama özelliğinin önünü açabilecek fizik dinamiğini de çözdü.

Geliştirilen dünyanın en küçük belleği sayesinde tüketici elektroniğinden büyük veriye, beyinden ilham alınan bilişeme kadar her şeyde kullanılabilecek daha hızlı, daha akıllı ve enerji bakımından daha verimli yongaların önü açıldı.

Science Daily'de yer alan habere göre bu cihazlardaki yoğun bellek depolama yeteneğini sıkıştıracak fizik sorunlarına çözüm bulmak, boyutunun daha da küçültülmesini sağladı. Materyaldeki kusurlar ve boşluklar, yüksek yoğunluklu bellek depolamanın önünü açmak için gerekli olan kilitleri açmayı sağladı.

Nature Nanotechnology dergisinde yayınlanan araştırma, aslında iki yıl önce gerçekleştirilen bir keşfin üstüne inşa edildi. Araştırmacılar, iki sene önce o dönem dünyanın en ince bellek cihazını geliştirmişti. Gerçekleştirilen yeni araştırmayla birlikte boyut daha da küçültüldü ve enine kesit alanı, bir nanometre kareye kadar daraltıldı.

Araştırmacılar, çalışmalarında ana nanomateryal olarak MoS2 olarak da bilinen molibden disülfür kullansa da keşiflerinin yüzlerce ilgili atomsal ince materyale uygulanabileceğini düşünüyor. Peki, yongaların küçülmesi ne anlama geliyor veya ne gibi faydalar sunuyor?

Daha küçük işlemcilerle daha yoğunlaştırılmış bilgisayarlar ve telefonlar üretilebilir. Yongaların boyutunu küçültmek, cihazların enerji talebini daraltır ve kapasitesini azaltır. Bu da çalışırken daha az güç tüketen ancak daha hızlı ve daha akıllı cihazların üretilmesinin önünü açar.

Kaynak:
https://www.webtekno.com/standart-flash-bellekleri-tarihe-gomecek-dunyanin-en-kucuk-bellek-birimi-olusturuldu-h102553.html

Henüz 11 yaşında Milyoner Olan Limonata Üreticisi: Mikaila Ulmer

Mikaila hikayesini şöyle anlatıyor:
Ben sadece dört yaşındayken ailem beni çocuk iş dünyası yarışması (Acton Çocuk İş Fuarı) ve Austin Limonata Günü için bir ürün yapmam için teşvik etti. Bazı fikirler düşündüm. Düşündüğüm sırada iki büyük olay oldu.
Bir arı tarafından sokuldum. İki kez.
Sonra Güney Carolina'nın Cameron kentinde yaşayan Büyükannem Helen ailemize, Flaxseed Lemonade için yaptığı özel reçeteyi içeren 1940'ların yemek kitaplarını gönderdi.
Arı sokmalarından hiç hoşlanmadım. Beni korkuttular. Fakat sonra garip bir şey oldu. Arılardan etkilendim. Onlar hakkında ve ekosistem için yaptıklarıyla ilgili her şeyi öğrendim. Öyleyse düşündüm, eğer bal arıcılarına yardımcı olan ve Büyükannem Helen'in tarifini kullanan bir şey yaparsam neler olabilir?

Böylece Me & Bees Lemonade doğdu. Bu, büyükanne Helen'in keten tohumu tarifi ve arılar için yeni sevgimden geliyor. Bu yüzden onu yerel balla tatlandırıyoruz. Ve bugün bu küçük düşüncem büyümeye devam ediyor.
Mikaila Ulmer sadece 11 yaşında fakat şimdiden arılar ile ilgili çoğu yerde görev alıyor ve milyon dolar değerindeki bir şirketin kurucusu: Me & The Bees Lemonade.
60 bin dolar değerinde çekirdek yatırım alan girişim, şu an 11 milyon dolar ile Whole Foods Market ile anlaşma imzaladı. Mikaila Ulmer'in Me & The Bees , Texas, Oklahoma, Arkansas ve Louisiana'daki 55 mağazada satışta bulunuyor.

Her geçen yıl Mikaila, limonata satışı ile bal arılarını kurtarmak için sıkı savaşan yerel ve uluslararası kuruluşlara karının bir kısmını bağışlarken, Gençlik Girişimciliği etkinliklerinde Me & The Bees Lemonade'yi satıyor. Bu yüzden şunları söylüyor: Bir Şişe Alın ... Bir Arıyı Koruyun.
Limonata standında olmadığında veya keten tohumunun sindirim sistemindeki tüm faydaların anlatmadığı zamanlarda, 11 yaşındaki Mikaila'yı bal arılarının nasıl korunabileceğine yönelik atölyelerde veya ve sosyal girişimcilik panellerinde bulabilirsiniz.
Ödüllü Me & the Bees Lemonade, doğal ve organik gıdalardaki dünyanın lideri Whole Foods Market'in raflarında dolaşıyor ve gittikçe artan sayıda restoran, gıda römorku ve doğal gıda dağıtım şirketlerinde bulunabiliyor.

Kaynakça:
https://ceotudent.com/mikaila-ulmer-11-yasinda-limonata-uretip-satiyor-ve-milyoner

Aile - Şirket Anayasası -
Dr. Güler Manisalı Darman

Dr. Güler Manisalı Darman tarafından hazırlanan bu eğitimde; Ailenin kurumsallaşmasının temel adımlarını, Aile değerlerine göre şirketlerin geleceklerinin nasıl planlanması gerektiği, Aile-Şirket Anayasasının gerekliliği, faydaları ve genel içeriği hakkında bilgi sahibi olabilirsiniz.

Deneyimlerinizi paylaşın, başarı öykülerinizi, çalışmalarınızı gönderin, yayınlayalım. Teşekkür ederiz.

Bağlıca Mah. Bağlıca Bulvarı No: 93,
1067. Sokak Yalınkılıç Sitesi-B2 Blok
ETİMESGUT – ANKARA - TÜRKIYE
0312 220 22 20
info@cgscenter.org
www.cgscenter.org
www.cgscenterbussac.net
www.ailemvesirketim.net

/cgscenter