



# Ailem ve Şirketim

OCAK 2020  
SAYI: 122

Güçlü Yönlere Odaklanma -  
Doğru Kariyer Planlaması  
Aytuğba Baraz Koç  
(sayfa 2-3)

CGS Center'dan Haberler  
(sayfa 4)

Dünyanın Yapay Zekâ  
Tarafından Geliştirilen İlk  
İlacı İnsanlarda Test Edilecek  
(sayfa 5)

Sermaye Piyasalarından Haberler  
(sayfa 6)

Tecrübenin Sesi: Eren Bali  
(sayfa 7)







# Güçlü Yönlere Odaklanma – Doğru Kariyer Planlama

Çalışma'nın ve "çalışkan" olmanın tanımı evrensel gibi görünse de, gerçekte oldukça farklıdır. Kimi çalışanlar kendilerini geliştirip, hedeflerine ulaşmak için çaba sarfederken; kimi çalışan yalnızca kendisine söylenen kadar iş yapar. Ancak her ikisi de çok çalıştığını söyleyebilir. Burada önemli olan hevesin ve kendini geliştirme çabasının şirket içinde vücut bulmasını sağlamaktır.

Bir şirkette ortalama çalışma sürelerinin giderek düştüğü günümüzde, iyi çalışanları kaybetme sıklığı da artmaktadır. Bu noktada şirket için hayati önem taşıyan pozisyonlarda yedekleme sistemini doğru kurgulamanın önemi tartışılmazdır. Eskiden bu durum yetenekli çalışanların gözden çıkarılması gibi görünse de, günümüzde daha verimli iş sonuçlarına götürmektedir. Yedekleme sistemi bir pozisyona ikinci bir çalışan almak değil, benzer pozisyonda iş yapan ancak yetkin başka bir çalışanın yedeklenmek istenen pozisyonla ilgili de yetiştirilmesi demektir. Doğru kariyer planlaması şirketin kültürünü ve büyüklüğünü de göz önüne alarak, her çalışanın şirkette kariyerinde nasıl ilerleyeceğinin belli olması demektir. Bunun için yükselme kriterlerinin doğru belirlenmiş olması ve organizasyon şemasının da buna uygun hazırlanmış olması gereklidir.



Potansiyeli yüksek çalışana şirket içinde kariyer planlaması yapıp, geleceğin yöneticisi adayı olarak görmeden önce, çalışanla bu durumu paylaşmak fayda sağlayacaktır. Yaşanan yakın bir örnekten yola çıkılabiliriz. Bir üretim şirketinin kalite biriminde 5 yıldır çalışan bir mühendis, yöneticileri tarafından çok seilmekte ve yüksek potansiyelli bu çalışan şirkette tutundurulmak istenmektedir. Çalışan için eğitimlerle de desteklenecek şekilde, ileride direktör olma yolunda bir kariyer planlaması yapılmıştır. Böylece başarılı ve şirket kültürüne uyum sağlamış bir çalışanın şirkette kalması sağlanmış olacaktır. Bu şekilde başarılı ve potansiyel yüksek (High potential- HIPO) çalışanların belirlenerek kariyer planı çizilmesi, şirketlerde kariyer planlaması anlamında en önemli adımlardan biridir.

Şirket içine çizilen kariyer planı ve bu yolda yapılacak rotasyonlar, alınacak eğitimler çalışanın kendisiyle detaylı olarak paylaşılmıştır. Bu konuşmada şirket yöneticileri çalışandan büyük bir heyecan ve kabul beklerken tam tersi bir durum olmuş; çalışan hayatı boyunca üretimle iç içe olmak istediğini ve kalite biriminde de işin her türlü boyutuyla ilgilenerek çalıştığı için yöneticilik kariyeri istemediğini belirtmiştir. Çalışan mevcut durumda yaptığı işten fazlasıyla memnun olsa bile, kendi emsalleri yükseldikçe kendisinin mevcut durumunda kalması ve hep aynı işi yapıyor olması tatminsizlik yaratacaktır. Ne yazık ki, çalışanların kendilerine sunulan geleceği, farklı nedenlerden ötürü gör-e-meme eğitimi olabilmektedir. Kariyer planlaması başarılı çalışanın şirket başarısına daha çok katkı sağlaması için yapılan işler bütünüdür. Bu planlama çalışanın çalışma azmini ve hevesini artırıcı, çalışanın karakterine de uygun olmalıdır. Tüm bunlar bir noktada birleştiklerinde aynı amaca hizmet etmektedir.



*Aytuğba Baraz Koç*

*Stratejik Planlama ve  
İnsan Kaynakları Koordinatörü*



# CGS Center'dan Haberler

Ocak ayında Ankara'ya gelen Eyüpoğlu Mermer ikinci kuşaklarına iki gün boyunca "Stratejik Yönetim" eğitimi verildi. Eyüpoğlu Mermer ile yapılan aile-şirket anayasası çalışmaları ve eş anlı yürütülen gelecek stratejilerinin belirlenme çalışmalarına devam ediliyor.

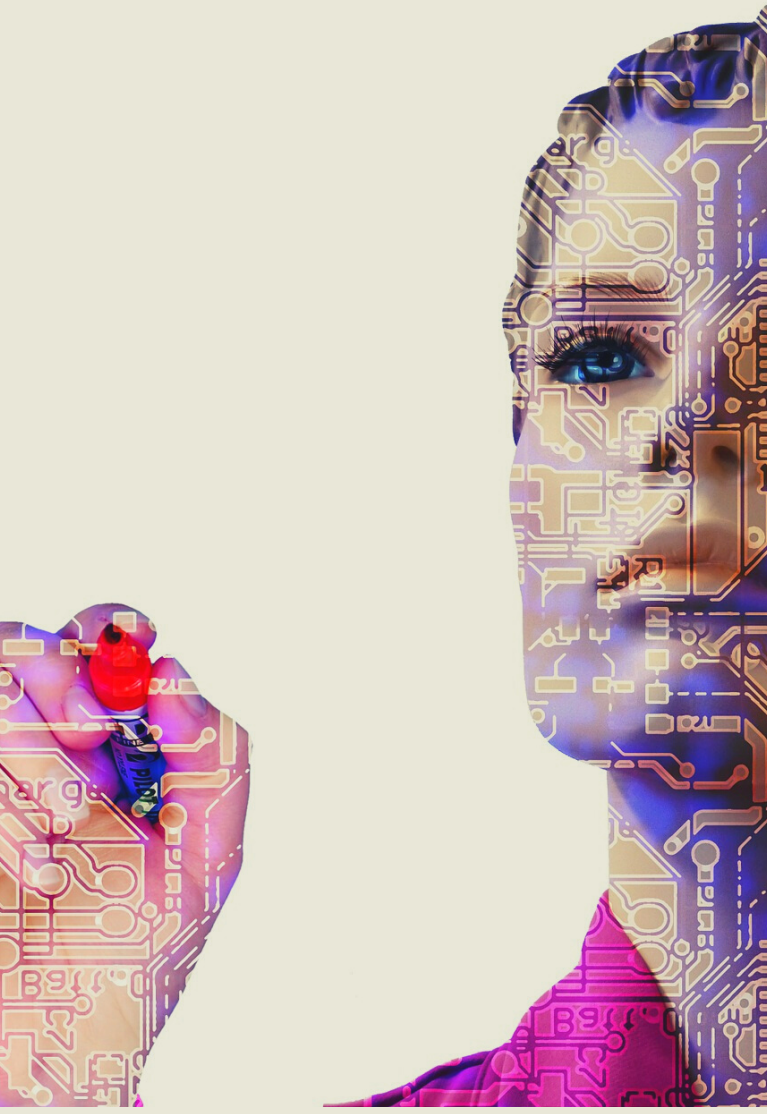
Pelin Triko ikinci kuşaklarına bir gün boyunca "Aile - Şirket Anayasası" eğitimi verildi. Pelin Triko ile yapılan aile-şirket anayasası çalışmaları devam ediyor.

İndigo Grup ile geçmiş olduğumuz 3.faz yapılanma kapsamında, kurumsal yönetim yapılanması ve yönetim kurulu çalışmaları devam ediyor.

Abdülkadir Özcan Grubu'yla yapılan aile-şirket anayasası çalışmasının yanı sıra aile-şirket anayasasının sahaya indirilme projesi kapsamında çalışmalar devam ediyor.

4 Ocak 2020 tarihinde başkanımız Dr.Güler Manisalı Darman, Bilkent Üniversitesi'nde vermiş olduğu. Executive MBA dersi keyifli ve verimli geçmiştir.





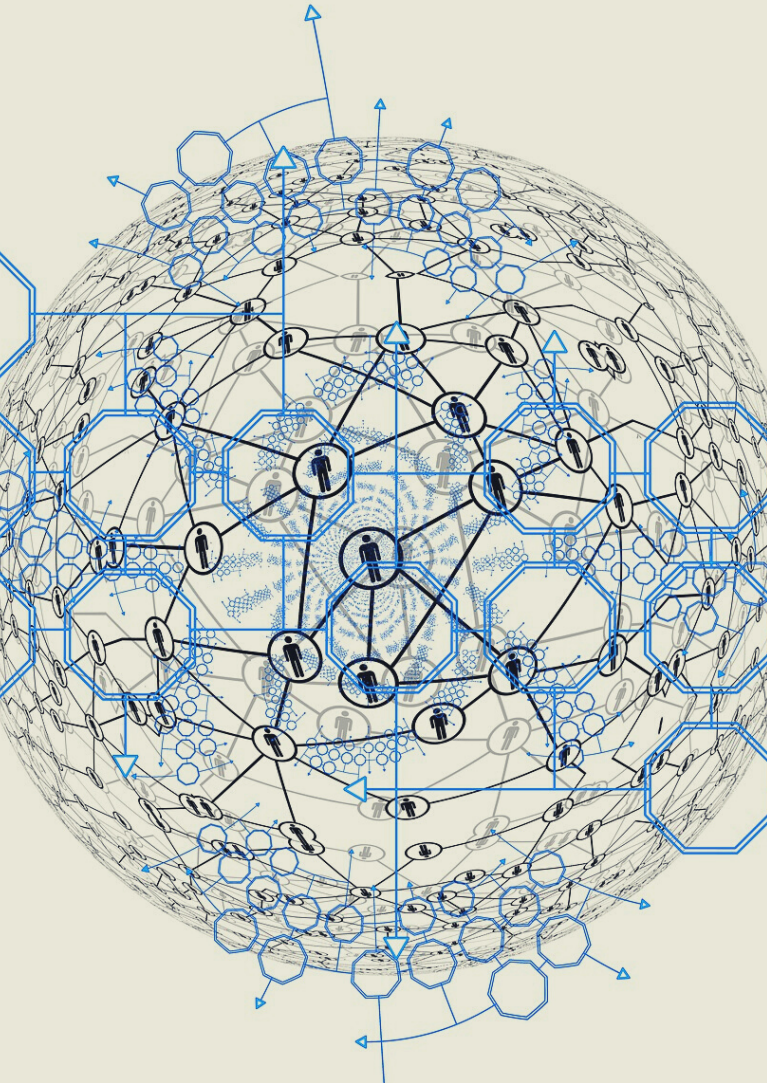
# Dünyanın Yapay Zekâ Tarafından Geliştirilen İlk İlacı İnsanlarda Test Edilecek

European Pharmaceutical Review’da yer alan habere göre insan yapımı olmayan ilk ilaç molekülü DSP-1181, birinci aşama klinik deneylere girdi. İlacı geliştiren yapay zekâ ise Japonya’dan Sumitomo Dainippon Pharma ve Birleşik Krallık’tan Exscientia tarafından geliştirildi. İki şirket tarafından geliştirilen bu yapay zekâ, geliştirmesi normalde 5 yıl süren bileşeni sadece 12 ayda geliştirmeyi başardı.

Sumitomo Dainippon Pharma yöneticisi Toru Kimura, “Bu klinik çalışmayı başarıya ulaştırmak için çok çalışacağız. Bu sayede hastalar olabilecek en kısa sürede yeniliklerden faydalanabilecek” ifadelerini kullandı. İlacın algoritmalarla geliştirilmesi, yapay zekânın incelemeyi herhangi bir insandan çok daha hızlı yapabilmesini de sağlıyor.

Exscientia yöneticisi Prof. Andrew Hopkins, BBC’ye verdiği röportajda “Doğru molekülü bulmak için milyarlarca karar almak gerekiyor ve bir ilacı düzenlemek oldukça büyük bir karar. Ancak algoritmaların güzelliği tarafsız olmaları, bu sayede herhangi bir hastalık için kullanılabilir” ifadelerini kullandı.

Kaynak: [webtekno.com](http://webtekno.com)





# Sermaye Piyasalarından Haberler

Halka Açık Şirketlerde Oy Hakkına ve Yönetim Kurulunda Temsil Edilmeye İlişkin İmtiyazların Kaldırılmasına İlişkin Esaslar Tebliği ("Tebliğ") 31004 sayılı Resmi Gazete'de 10 Ocak 2020 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Tebliğ, "faaliyetlerinin makul ve zorunlu kıldığı haller saklı kalmak kaydıyla, finansal tablolarına göre üst üste beş yıl zarar eden halka açık ortaklıklarda oy hakkına ve yönetim kurulunda temsil edilmeye ilişkin imtiyazlar Sermaye Piyasası Kurulu (Kurul) kararı ile kaldırılacağını" düzenlemektedir. Kurul, Ortaklıklar tarafından usulüne uygun bir şekilde bildirilen, makul ve zorunlu halin varlığına ilişkin değerlendirmesini, halka açık ortaklık yönetiminin kontrolü dışında gelişen ekonomiyi, sektörü ya da şirketi etkileyen olumsuzlukları vb. durumları da dikkate alarak karar verecektir.

Oy hakkına ve/veya yönetim kurulunda temsil edilmeye ilişkin imtiyazların kaldırılmasına ilişkin Kurul kararı sonucunda, ilgili ortaklıkta mevcut oy haklarının yüzde ellisinden fazlasına sahip olunması nedeniyle yönetim kontrolünün elde edilmesi, pay alım teklifinde bulunma yükümlülüğünün doğmadığı hal kabul edilecektir.

Oy hakkına ve/veya yönetim kurulunda temsil edilmeye ilişkin imtiyaz veren paylara sahip olan kamu kurum ve kuruluşları Tebliğ'den istisna tutulmuştur.

Ortaklıkların Tebliğ'deki usul ve esaslara uyumundan yönetim kurulları sorumludur.

Kaynak:

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2020/01/20200110-5.htm>





# Tecrübenin Sesi: Eren Bali

Anne ve babası öğretmen olan Eren Bali Malatya'da dünyaya geldi. İlkokulu küçük bir köy okulunda birleştirilmiş sınıfta okuduktan sonra Malatya Fen Lisesi'ni kazandı. Lisede girmiş olduğu Uluslararası Matematik Olimpiyatlarında derece yaptığı için MIT ve Harvard gibi dünyaca ünlü üniversitelerden teklif aldı. Ancak üniversite tercihini, ODTÜ'de okuyan ablasının da etkisiyle ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği'nden yana kullandı.

Bilgisayar ve internetle ilk tanışması da ablası üniversiteye ilk gittiğinde eve almış olduğu bilgisayar sayesinde olmuştu. Yurtdışından genç girişimcilere eğitim vermek için yurtdışından ODTÜ Teknokent'e gelen eğitimcilere reddedemeyecekleri bir teklif sundular. İki girişimci bu eğitimleri online ortama taşımayı ve eğitimlere geliştirdikleri uygulama üzerinden devam etmeyi teklif etti. Kabul gören teklif sonrasında geliştirilen uygulama ile iki girişimci online eğitim sektöründeki hedeflerine bir adım daha yaklaştılar. Ertesi sene ikili, her şeyi geride bırakıp Silikon Vadisi'ne hayallerindeki online eğitim platformunu yaratmak için gitmeye karar verdiler. Elbette süreç pek kolay olmadı. Çalışma izni alınmasından, beş parasız geçen günlere ve uykusuz kalınan gecelere kadar birçok zorluk ikilinin yakasını rahat bırakmadı. Örneğin, Silikon Vadisi'nde hayallerindeki projeye rahatlıkla fon bulacaklarını düşünmüşlerdi ancak tam 6 ay boyunca 57 farklı yatırımcıdan red cevabı aldılar.

Yatırımcılar sertifika alınamayan eğitimlerin tercih edilmeyeceğini düşünürken Eren Bali ise sertifika söz konusu olduğunda asıl hedefleri olan eğitim sürekliliğinin sağlanmasında sorun yaşayacaklarını düşünüyordu. Onlara göre bir defa sertifika alan öğrenci tekrar eğitim almakta isteksiz olacaktı.

Sonunda bu öngörülerine inanan Dave McClure isimli melek yatırımcı sayesinde 1 milyon dolar fon toplamayı başardılar ve böylece Udemy'nin filizlenip bugüne ulaşması için can suyunu vermiş oldular. Günümüzde Udemy, dünyadaki online eğitim sektörünün parmakla gösterilen girişimleri arasında yer alıyor.



# Udemy



## Yalın Üretim E-Eğitim Programı



Uzman Karakuşak ve Elephio Kurucu Ortağı Çağın Sezgin "Yalın Üretim Sertifika Programı"nı e-eğitim olarak CGS Center Business Academy'de sizlere sunuyor. Eğitim ile birlikte,

- Sürekli İyileştirme Teknikleri
- Yalın Üretim Felsefesi
- İsrâf Kavramı ve İsrâflar
- Standartlar İlkesi
- Yerinde Kalite İlkesi
- Akış İlkesi
- Problem Çözme Teknikleri konularını öğreneceksiniz.

Program ile ilgili tüm detaylara [www.cgscenterbussac.net](http://www.cgscenterbussac.net) adresinden erişim sağlayabilirsiniz.

Deneyimlerinizi paylaşın, başarı öykülerinizi, çalışmalarınızı gönderin, yayınlatalım.

İyi seneler diler, teşekkür ederiz.

Bağlıca Mah. Bağlıca Bulvarı No: 93,  
1067. SokakYalınkılıç Sitesi-B2 Blok  
ETİMESGUT – ANKARA - TÜRKİYE  
0312 220 22 20  
info@cgscenter.org  
www.cgscenter.org  
www.cgscenterbussac.net