



Kasım 2019 / Sayı : 120

AILEM VE ŞİRKETİM

İÇİNDEKİLER

2

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU'NA UYUMLU MUSUNUZ?

Arabulucu Avukat Dr. M. Çağrı BAĞATUR,
kişisel verilerin korunması kanunu hakkında
merak edilen konuları sizler için yanıtladı.

4

EĞİTİCİ'NİN EĞİTİMİ

CGS Center Stratejik Planlama ve İnsan
Kaynakları Koordinatörü Aytuğba Baraz Koç
şirketlerin kendi eğitimcilerini yaratabilmesi için
"Eğitici'nin Eğitimi" eğitimini hazırladı.

5

CGS CENTER'DAN HABERLER

Dr. Güler Manisalı Darman Kanal B'de
yayınlanan "Günce" Programına konuk oldu.
AKO Grup 2. Kuşaklara "İnsan Kaynaklarının
Artan Rolünün Şirket Performansına Etkisi"
eğitimi verildi.

6

SERMAYE PIYASALARINDAN HABERLER

Kitle Fonlaması imkanı sağlandı.Turizm payı
beyannamesi yürürlüğe girdi.

7

TEKNOLOJİDEN HABERLER

Vodafone KOBİ'lere dijital dönüşüm için
yardımcı platform geliştirdi.

Bunları Biliyor Musunuz?

Ördek Sendromu

Ördekler suyun üzerinde kayıyor gibi rahat
bir şekilde hareket ederler. Ancak, suyun
altında sürekli olarak ayakları hareket
halindedir. Sosyal medyaya yansıyan
görüntülerde tıpkı ördekler gibidir. Mutlu
ve huzurlu görüntülerin arkasında sorunlu
hayatlar bulunmaktadır. Sosyal
araştırmacılar bu duruma ördek sendromu
adını vermektedir.

Kaynak:

<http://www.bilgedegisim.com/makale/sosyal-medyada-ordek-sendromu>

"Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na Uyumlu Musunuz?"

Arabulucu Avukat Dr. M. Çağrı BAĞATUR

1. Kişisel veri nedir? Kişisel verilerin korunması ile ilgili hayatımıza dahil olmuş birçok kavram bulunuyor, bunlar hakkında bizi bilgilendirebilir misiniz?

Kişisel veriden söz edebilmek için, verinin bir gerçek kişiye ilişkin olması ve bu kişinin de belirli ya da belirlenebilir nitelikte olması gerekmektedir. Kişisel verilerin işlenmesi ise bu veriler üzerinde yapılan hemen hemen her türlü eylemdir. Bu eylemler, verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesidir. Aslında hukuk diliyle ifade edildiğinde teknik bir işlem gibi görünse de, günlük hayatta ihtiyaçlarımızı giderebilmek için verimizin kullanılması, sorulması, kaydedilmesinde durumlarında kişisel verilerin işlenmesi söz konusudur.

Veri sorumlusu ise, kişisel verilerin işlenmesi ve korunması sürecinde sorumlu olan gerçek ya da tüzel kişidir. Yani bir hastanede, hasta kaydını yapan kişi, veri işleyen olup o hastanenin tüzel kişiliği veri sorumlusu olacaktır. Burada altını çizmek gerekir ki yasa verilerin işlenmesi ve korunması sürecine dahil olan, bu veri işleyen ve veri sorumlusunu birçok konuda müşterek sorumlu tutmaktadır.

2. Kişisel verilerin korunması ne demektir? Neden gerekir?

Aslında kişisel verilerin korunması hayatımıza, mail adreslerimize telefonlarımıza gelen "kişisel verilerinizin işlenmesi, kullanım amaçları ve haklarınızı içeren bilgilendirme metnine xxxx adresinden ulaşabilirsiniz." şeklindeki mesajlarla dahil olmuştur diyebiliriz. Fakat aslında kişisel verilerin korunması kültürünün bu kadar geç hayatımıza dahil olmasında sosyal medyanın etkisi de yadsınamaz bir gerçektir.

Sosyal medyanın da etkisiyle kişisel verilerimizi kendi rızamız ile paylaşmaya alışkın olduğumuz bu kültürde, günlük hayatta bize herhangi bir hizmetin sunulmasıyla ilgili olarak kişisel verimiz anlık olarak işlenmektedir.

Kişisel verilerin korunmasının gerekliliğinin özünde ise kişiliğin korunması yer almaktadır. Verilerin korunması, kişiler hakkındaki verilerin işlenmesinden doğacak zararlardan korumadır ve bu koruma veri işleme süreçlerinin bütün aşamalarını kapsar şekilde bireylere kontrol hakkını yeniden kazandırmayı amaçlamaktadır.

3. Kişisel verilerin işlenmesi nedir, kişisel verileri işlemenin şartları nelerdir?

Kişisel verilerin sadece bir hard diskte, CD'de, sunucuda depolanması, anılan verilerle başkaca hiçbir işlem yapılmassa da bir veri işleme faaliyetidir. Kanunda sözü edilen, kısmen veya tamamen işleme faaliyeti; yazılım veya donanım ya da manuel olarak işlenmesidir.



Verilerin işleme şartları da verilerin niteliğine göre -ki bu yasada özel nitelikli kişisel veri ayrımı yaparak ortaya koyulmuştur- değişmektedir. Örneğin öğrenilmesi halinde ilgili kişi hakkında ayrımcılık yapılmasına veya mağduriyete neden olabilecek nitelikteki veriler yasa koyucu tarafından özel nitelikli kabul edilmiş bunların işlenmesi daha sıkı şartlara bağlanmıştır. Özel nitelikli kişisel verilerin işlenebilmesi için yalnızca açık rıza alınması yeterli olmamakta, aynı zamanda yasada aranan bir amaç ile verinin işlenmesi gerekmektedir.

Görüldüğü gibi Kişisel Verilerin Korunması Kanununun gerekliliklerinin tam olarak anlaşılması ve sektörel işleyişe uyumlandırılması sürecinin her adımında gizliliğin sağlanması gereklidir. Şirketlerin veri envanterlerinin oluşturulması ve kanun gerekliliklerinin yerine getirilmesi gerekmektedir. Şirketlerde, hangi departmanlarda hangi verilerin bulunduğu tespit edilmesi; ardından aydınlatma metinlerinin hazırlanması gerekmektedir.

4. Hep görüyoruz, otomatik olarak o önümüze çıkan kutucukları işaretliyoruz ama nedir bu "Açık Rıza"?

Kanun'un yürürlüğe girmesi sonrasında, kişisel veri ve bu verinin işlenmesi ile birlikte hayatımıza giren kavramlardan birisi de uluslararası metinlerde de kendine yer bulan "açık rıza" kavramıdır. 95/46 EC sayılı Avrupa Birliği Direktifine göre açık rıza; ilgili kişinin kendisiyle ilgili veri işlenmesine, özgürce, konuyla ilgili yeterli bilgi sahibi olarak, tereddüde yer bırakmayacak açıklıkta ve sadece o işleme sınırlı olarak verdiği onay beyanı şeklinde anlaşılmalıdır.

Yani bir yeterli bir bilgilendirmeye dayanan onay beyanıdır. Yasa özellikle rızanın işlemeden önce alınmasını, bir hizmetin sunulması için ön koşul olarak sunulmamasını aramaktadır. Aksi takdirde alınan rızanın hukuken hiçbir değeri olmayacaktır.



5. Veri sorumlusu ve veri işleyenler hakkında bilgi verir misiniz? Bu kişilerin yükümlülükleri nelerdir?

Veri sorumlusu kişisel verilerin işleme amacını ve yöntemini belirleyen kişidir. Yani işleme faaliyetinin "neden" ve "nasıl" yapılacağı sorularının cevabını verecek kişidir. Ayrıca veri sorumlusu, kanunun ona yüklediği yükümlülükleri; aydınlatma yükümlülüğü gibi yerine getirmelidir. Veri işleyen ise veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak onun adına kişisel verileri işleyen kişidir.

Bir örnekle anlatacak olursak, fabrikada çalışan bir işçinin, fabrikayla arasındaki iş sözleşmesi kapsamında alınan kişisel verilerinin neden ve nasıl işleneceğini veri sorumlusu belirler. Aynı zamanda iş sözleşmesi kapsamında kişisel verileri elde edilen işçiye aydınlatma yükümlülüğü kapsamında sahip olduğu hakları da anlatır. Veri işleyen ise iş sözleşmesi kapsamında çalışan işçinin verilerini, veri kayıt sistemine işleyen kişidir.

6. Veri sorumluları sicili nedir?

Veri Sorumluları Sicili, veri sorumlularının kaydedildiği, Kişisel Verileri Koruma Kurulunun gözetiminde Başkanlık tarafından kamuya açık olarak tutulan sicildir. Kişisel veri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin sicile kayıt yükümlülüğü bulunmaktadır. Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından bazı kriterler dikkate alınarak veri sorumluları için kayıt yükümlülüğü başlama tarihleri ve bitiş tarihleri belirlenerek ilan edilmiştir.

Bu kriterleri taşıyıp belirtilen süreden önce Veri Sorumluları Sicili'ne kayıt yapmayan veri sorumluları yüksek meblağlarda idari para cezasına çarptırılmaktadır.

7. Veri ihlali yaptığını fark eden şirket ne yapmalıdır?

Sebebi ne olursa olsun, kullanıcı verileri bir şekilde ihlale uğrayan veri sorumlusu şirketin, durumu en geç 72 saat içerisinde Kişisel Verileri Koruma Kurumu'na bildirmesi gerekmektedir. Akabinde etkisinin yüksek olduğu durumlarda veri ihlalinin etkilenen veri sahiplerini de bilgilendirilmesi gereklidir. Cezası 1.000.000 TL'ye varan bu düzenlemeden, firmaların kanuna uygun şekilde verileri işlemesi gerektiği anlaşılmaktadır.

Ayrıca Kişisel verilerin hukuka aykırı olarak kaydedilmesine durumunda 1 - 3 yıl arasında hapis cezası öngören Kanun, kişisel verilerin kanuna aykırı olarak başkasına verilmesi, yayılması ya da ele geçirilmesi durumunda 2 - 4 yıl hapis cezası verilmesini öngörmektedir. Yani ortada gerçekten yadsınamayacak bir ciddiyet söz konusudur.

8. Toparlarsak, KVKK süreci kapsamında veri işleyenlerin yapması gerekenler neler?

Sonuç olarak, veri işleyenler KVKK süreci kapsamında korunması gereken kişisel veriler için gerekli sözleşme, protokol ve aydınlatma metinlerini hazırlamalı, önceden imzalanmış sözleşmeleri revize etmeli ve Kanun sürecine uyumlu olup olmadığının kontrolünü sağlamalıdır. Avrupa Birliği ülkeleriyle iş ve işlemlerde GDPR'a (General Data Protection Regulation) uyumluluğunun kontrolü ve bu kapsamda yapılması gerekenler, Veri Sorumluları Sicili (VERBİS) sistemindeki işlemlerin yürütülmesi, GDPR ile uyumlu hale getirmek için hukuki süreç yönetiminde mevzuat kuralları dikkate alınmalıdır.

Katkılarından dolayı Av. Dr. M. Çağrı Bağatur'a teşekkür ederiz.

"Eğitici'nin Eğitimi" E- Eğitimi



CGS Center Stratejik Planlama ve İnsan Kaynakları Koordinatörü olan Aytuğba Baraz Koç şirketlerin kendi eğitimcilerini yaratabilmesi için "Eğitici'nin Eğitimi" eğitimini hazırladı.

Eğitimin temel amacı; katılımcıların, eğitimin temel kavramları, ilkeleri ve öğretim yöntemlerinin öğretilmesi suretiyle eğitimcilik becerilerinin kazandırılması, yetişkin eğitiminin temel ilkelerinin belirlenmesi ve eğitimcilik niteliklerinin geliştirilmesidir.

Eğitiminin eğitimi, eğitimi verecek veya etkili sunum yapmak isteyen herkes için bir rehber konumundadır.

Eğitimimiz 6 bölümden oluşmaktadır;

- Giriş
- Yetişkin Eğitimi
- Eğitimin Planlanması
- Etkili Sunum Teknikleri
- Görsel Materyallerin Etkin Kullanımı
- Etkili Kapanış Nasıl Olur?

Eğitimin Bedeli: 30,00TL+%18KDV

Eğitimin Süresi: 56 Dakika

"Eğitici'nin Eğitimi'nden sizler de yararlanmak isterseniz,

<https://cgscenterbussac.net/cgs-online/> linkinden erişim sağlayabilirsiniz.

CGS Center'dan Haberler

Dr. Güler Manisalı Darman Kanal B'de Yayınlanan "Günce" Programına Konuk Oldu.

Ülkemizde ve dünyada yaşanan hemen her konuda bilgi almak, düşünce üretmek ve sorularına yanıt bulmak için hazırlanan ve Kanal B ekranlarında yayınlanan "Günce" Programı'na CGS Center Başkanı Dr.Güler Manisalı Darman "İş Hayatında Başarılı Kadınlar" ile ilgili görüşlerini paylaşmak üzere konuk oldu. Sunucu Duygu Çalı ve Başkent Üniversitesi İşletme Programı öğretim üyesi Prof. Dr. Feride Bahar Işın ile birlikte, kadınların iş hayatında karşılaştığı zorluklar ve kadınların iş hayatına kattıkları değer konusunda keyifli bir program gerçekleştirildi.



Abdülkadir Özcan (AKO) Grup 2. Kuşaklara İnsan Kaynaklarının Artan Gücünün Şirket Performansına Etkisi Eğitimi Verildi.



CGS Center Stratejik Planlama ve İnsan Kaynakları Koordinatörü Ayтуğba Baraz Koç, AKO Grup 2. kuşak aile üyelerine "İnsan Kaynaklarının Artan Gücünün Şirket Performansına Etkisi" eğitimini verdi. Eğitime AKO Grup ikinci kuşaklarından Safa Özcan, Metin Özcan ve Mustafa Can Özcan katılım gösterdi.

Sermaye Piyasalarından Haberler

Kitle Fonlaması ile Girişimcilere Yeni Finansman İmkânı Sağlandı.

2017 yılında yasal düzenlemesi yapılan kitle fonlaması, 03.10.2019 tarihli ve 30907 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kitle fonlaması ile birlikte başlangıç düzeyindeki girişimler sermaye ihtiyacını gidermek için halktan para toplayabilecektir.

Girişimciler ile bireysel yatırımcılar internet üzerindeki platformda bir araya geleceklerdir. SPK’dan izin alan platformlar kitle fonlamasına aracılık edebilecek olup, kendi bünyelerinde oluşturacakları en az üçer kişilik yatırım komitelerinin inceleyeceği ve kriterlere uygun girişimler fon toplayabilecektir. Risklerin sınırlandırılması için yatırımcılar 20 bin lira ile girişimcisinin gelir düzeyine göre 100 bin liraya kadar yatırım yapabilecektir.

Kaynakça: <https://www.spk.gov.tr/Duyuru/Dosya/20191003/0>

Turizm Payı Beyannamesi Yürürlüğe Girdi.

11/7/2019 tarihli ve 7183 sayılı Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı Hakkında Kanun gereğince alınacak turizm payı beyannamesi yürürlüğe girmiştir. Kanuna göre ticari işletmelerin yatırımcısı veya işletmecisi olan gerçek veya tüzel kişiler, anılan Kanunun aynı maddesinde belirtilen oranlarda hesaplanan turizm payını Turizm Payı Beyannamesi ile beyan etmekle yükümlüdür.

Turizm payı;

- Bileşik tesisler ile konaklama tesislerinden binde yedi buçuk,
- Bakanlıktan belgeli yeme-içme ve eğlence tesislerinden binde yedi buçuk,
- Deniz turizmi tesisleri ile Bakanlıktan belgeli deniz turizmi araçlarından binde yedi buçuk,
- Seyahat acentalarından (münferit uçak bileti satışları hariç) on binde yedi buçuk,
- Havayolu işletmelerinden (ticari yolcu taşımacılığı faaliyetlerinden) on binde yedi buçuk,
- Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü tarafından işletilenler hariç olmak üzere havalimanı ve terminal işletmelerinden binde iki,

oranında olmak üzere işletmelerdeki faaliyetleri sonucunda elde edilen net satış ve kira gelirlerinin toplamı üzerinden alınır.

Kış, termal, sağlık, kırsal ve nitelikli spor turizmi gibi Bakanlık tarafından teşvik edilmesi uygun görülen turizm türlerinde faaliyet gösteren tesisler için bu oranlar yüzde elli indirimli olarak uygulanır.

Üçer aylık periyodlarla hazırlanacak olan beyannameler, beyan dönemini takip eden ayın son günü verilecektir.

Kaynak: <http://www.asmmmo.org.tr/haber-detay/turizm-payi-beyannamesi-genel-tebligi-sira-no-1/3658>

Teknolojiden Haberler

Vodafone, KOBİ'lere Dijital Dönüşüm İçin Yardımcı Platform Geliştirdi.

Çalışanların performansı, işletmelerin sahip olduğu makinelere ve zamanın nasıl yönetildiği gibi konu başlıklarına bağlıdır. Bu kapsamda Vodafone'un hayata geçirdiği Red Kontrol platformu, özellikle KOBİlerin hem verimliliğini artırıyor hem de maliyetlerini düşürüyor.

Vodafone Business ile KOBİlere sunulan ve işletme sahiplerinin verimlilik ve maliyetlerini yakından analiz edebilmelerine olanak sağlayan Red Kontrol, üç ana kol altında işlemektedir. Bunlar: Verimli İş Takibi, Makine Yönetimi ve Enerji Yönetimi. Bu alanlarda hem verimliliği artıran hem de maliyetleri düşüren Red Kontrol, KOBİ sahiplerinin iş yerlerinden uzak olmalarına rağmen, işlerini 7/24 takip edebilmelerini sağlıyor.

Vodafone Red Kontrol çatısı altında sunulan Verimli İş Takibi ile çalışanlar, daha güvende çalışabilmeleri için takip ediliyor. Örneğin, sistem, çalışanın belli bir süre hareketsiz kaldığını tespit ettiğinde uyarı göndererek çalışanın güvenliğini kontrol ediyor. Çalışanların hangi birimde ne kadar zaman geçirdiğini de analiz etmektedir, Acil durum düğmesi ile personelin acil durumlarda hızlıca destek almasını sağlıyor. Özellikle üretim tesisleri, fabrikalar, hastaneler, AVMler, havalimanları, oteller ve restoranlar için uygun bir çözümdür.

Makine Yönetimi uygulamasında ise işletmeler üretim tesislerinde bulunan makineleri yakından kontrol edebiliyor. Sistem makinelerin belirli bir süre kullanılmaması durumunda, uyarı göndererek operatör kaynaklı iş kayıplarını kontrol ediyor, farklı makinelerdeki üretim verimliliğini ve performans analizi yapılmasını da mümkün hale getiriyor. Tesislerdeki makinelerin verimli çalışma sürelerini anbean rapor eden sistem, bu sayede verimliliğin artmasını sağlıyor. Makineye göre elektrik tüketimi takibini de mümkün hale getiren sistem, ERP sistemlerindeki üretim verileri ile enerji tüketimi verilerini birleştirerek ürün başına elektrik maliyetinin hesaplanmasını sağlıyor.

Kaynak: <http://www.hurriyet.com.tr/>

Deneyimlerinizi paylaşın, başarı öykülerinizi, çalışmalarınızı gönderin, yayınlayalım.
Teşekkür Ederiz.

Bağlıca Mah. Bağlıca Bulvarı No: 93, 1067. SokakYalınkılıç Sitesi-B2 Blok

ETİMESGUT – ANKARA – TÜRKİYE

0312 220 22 20

info@cgscenter.org

www.cgscenter.org

www.cgscenterbussac.net