

AİLEM VE ŞİRKETİM

Liderliğin Yeni Gerçekliği:
Daha İyi Bir İletişimci
Olmanız Gerekliyor!
Güler Manisalı Darman

İçindekiler

Liderliğin Yeni Gerçekliği:
Daha İyi Bir İletişimci Olmanız
Gerekliyor!

Güler Manisalı Darman

Piyasa Haberleri

Teknoloji Haberleri

Biyografi

CGS Center'dan Haberler

CGS Center BUSSAC



Liderliğin Yeni Gerçekliği: Daha İyi Bir İletişimci Olmanız Gerekliyor!

Günümüz iş dünyası, belirsizliklerin ve sürekli değişimin hâkim olduğu bir ortamda varlığını sürdürmektedir. Artık sadece stratejik zekâyâ sahip olmak ya da güçlü kararlar almak, bir lider için yeterli olmuyor. Modern çağın liderleri, adeta cam bir akvaryumda yaşıyor gibiler; sürekli göz önündeler, aldıkları kararlar izleniyor, dolayısıyla hesap verebilir olmak zorundalar. Kısacası, bu çağın liderlik anlayışı; şeffaflık, empati, iletişim hızı ve dijital medyanın etkin kullanımı gibi çok boyutlu becerilerle yeniden tanımlanıyor.

Aile şirketlerimizi, dünden bugüne göz önünden geçirirsek, kurucu babaların geleneksel liderlik anlayışının genellikle, şirkette çalışan profesyonelleri yönlendirme ve ardından da denetim odaklı olduğunu görürüz. Ancak bugünün dünyasında, ağırlıklı olarak “X” ve ardından şimdi “Z” kuşakların iş hayatında olduğu düşünülürse, çalışanların yalnızca verilen emirleri uygulayan değil, aynı zamanda sürece anlam katan bireyler olmaları bekleniyor. Bu dönüşümde kilit rol oynayan unsur ise “ilham verici liderlik” tir.

Hepimiz biliyoruz ki, liderliğin temelinde güven yatıyor. Güvenin kaynağı ise şeffaflık ve tutarlı iletişimdir. Çalışanlarla iletişim, sadece yazılı raporlar ya da toplantılarla değil; başta WhattsApp gibi sosyal medya üzerinden anlık yanıtlar ve dijital mecralardan doğrudan temaslarla sağlanıyor. Dolayısıyla hızlı iletişim önemli hale gelmiştir.

Liderliđi İletişim Açısından İrdelemeye Devam Edersek....

Liderlik, sadece yön vermek değil; net bir misyon belirlemek, değerlerle hareket etmek ve aslında iletişimi yönetmektir. Liderin başarısı çoğunlukla, çevresindekilere güven verip onların potansiyelini açığa çıkarabilmesiyle ölçölür.

Burada dikkat edilmesi gereken önemli bir konu misyonun net ve motive edici olmasıdır. Şirketin (ve de ailenin) değerleri açıkça ifade edilmeli; bu değerler ise, hız ve yaratıcılığı desteklemelidir. Bütün bu felsefeler, emirden ziyade “misyonu anlamaya” ve hedefe ulaşmak için özgürlük tanımaya dayanır. Dolayısıyla, iyi bir lider;

- Sadece görev değil, ardındaki “niyeti” açıkça ifade etmelidir. Ekip üyeleri, liderin neyi neden hedeflediğini bilirse daha bağımsız ve etkili kararlar alabilir.

Bu noktada kritik bir husus, liderin hedefini tanımlayıp, uygulama özgürlüğünü alt kademelere devretmesidir.

İletişim – Strateji ile Uygulama Arasındaki Köprüdür...

İletişim, esasen bir liderin stratejisini pratiğe dönüştürmesini sağlar. Dolayısıyla, çalışanlara güven vermek, onlara anlamlı hedefler sunmak ve kendi kararlarını almaları için ortam yaratmak hayati önem taşır. Liderin güvenilir ve dürüst olması, takipçilerinin ona inanmasını sağlar.

Hiç bir lider, boşlukta hareket etmez, önce kendisinin hedefi doğru anlaması, sonra da açıkça ifade edebilmesi gerekir. Bu noktada, karşımıza çıkan önemli bir konu, hedefe ulaşmada uygulanan planların sade olması ve gereksiz ayrıntılarda kaybolunmaması gerektiğidir. Kısacası, yalın ve anlam odaklı bir yönetim anlayışı benimseyen liderler başarılı olur.

Liderin görevi, insanların nasıl değil, neden bir şeyi yaptığını anlamasını sağlamaktır. Bu konuda başarılı olan liderler yetki verebilir ve sorumlulukları da paylaşabilirler.

Aslında, tam da “değer” odaklı liderlik anlayışı budur. Değer odaklı liderler, şirket misyonunu net biçimde ifade edebilirler, çalışanlara güven verebilirler ve cesaretlendirebilirler.

Cesaret dediğimizde, elbette fiziksel değil, ahlaki cesareten söz ediyoruz; doğruyu savunmak biraz da eleştirileri göze almak demektir.

Siz nasıl bir lidersiniz... Kendinize cesurca sordunuz mu?

Güler Manisalı Darman

CGS Center Başkan



Piyasadan Haberler

Fed'den belirsizlik ve yüksek enflasyon riski uyarısı

ABD Merkez Bankası, Federal Açık Piyasa Komitesinin son toplantısına ilişkin tutanakları yayımladı. Tutanaklarda, Banka yetkililerinin ekonomik görünüme ilişkin belirsizliğin arttığını değerlendirdiği belirtildi.

ABD Merkez Bankasının (Fed) son toplantısına ilişkin tutanaklar, Banka yetkililerinin, istihdam ve ekonomik büyümeye yönelik aşağı yönlü risklerin, enflasyona yönelik ise yukarı yönlü risklerin arttığı görüşünde olduğunu ortaya koydu.

Fed, Federal Açık Piyasa Komitesinin (FOMC) 18-19 Mart'ta düzenlenen toplantısına ilişkin tutanakları yayımladı.

Politika faizinin beklentiler doğrultusunda yüzde 4,25-4,50 aralığında sabit tutulduğu son toplantının tutanakları, Banka yetkililerinin ekonomik görünüme ilişkin belirsizliğin arttığını değerlendirdiğini gösterdi.



Teknolojiden Haberler

Yapay zekâ veri merkezlerinin enerji talebi 2030'a kadar dört kat artacak

Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) yayımladığı yeni rapora göre, yapay zekâ teknolojilerine olan küresel ilgi, bu alandaki veri merkezlerinin enerji tüketimini 2030 yılına kadar dört katına çıkaracak. Ancak uzmanlar, bu artışın iklim kriziyle mücadelede sanıldığı kadar büyük bir tehdit oluşturmadığını belirtiyor.

Rapora göre, yalnızca ABD'de, yapay zekâ başta olmak üzere veri işleme faaliyetleri, 2030 yılına gelindiğinde çelik, çimento ve kimyasal üretimi gibi enerji yoğun sektörlerin toplamından daha fazla elektrik tüketecek.

Küresel ölçekte ise veri merkezlerinin elektrik ihtiyacının 2030'a kadar iki kattan fazla artması bekleniyor. Bu artışın en büyük nedeni ise yapay zekâ için özel olarak inşa edilen veri merkezlerinin talebi olacak.

Bugün bir veri merkezi ortalama 100 bin hanenin tükettiği kadar elektrik harcarken, yapımı süren bazı yeni merkezlerin bu miktarın 20 katına kadar enerji kullanacağı öngörülüyor.

<https://www.trthaber.com/haber/bilim-teknoloji/yapay-zeka-veri-merkezlerinin-enerji-talebi-2030a-kadar-dort-kat-artacak-903525.html>

CGS Center'dan Haberler



- Baltalı Grup ile “Kurumsal Yönetim Çerçevesinde Aile Şirket Anayasası” çalışmalarımızın sonuna gelmiş ve anayasamızı imzalamış bulunmaktayız.



- Üniteks ile “Kurumsal Yönetim Tasarımı ve Uygulanması” projemize devam ediyoruz.

- Mekatronik'te “Kurumsal Dönüşüm Tasarım ve Uygulanması” projesine devam ediyoruz.



- EB Su Jeti ile “Kurumsal Yönetim Çerçevesinde Aile Şirket Anayasası” projesine devam ediyoruz.

- Gökşin Kimya ile “Kurumsal Yönetim Çerçevesinde Aile Şirket Anayasası” projesine devam ediyoruz.



- Teymur Continental Hotel ve Teymur Tekstil ile “Kurumsal Dönüşüm Tasarım ve Uygulanması” projesine devam ediyoruz.

- Köksan Holding A. Ş. ile “Kurumsal Yönetim Çerçevesinde Aile Şirket Anayasası” projesine devam ediyoruz.





Claude Elwood Shannon

Claude Elwood Shannon (30 Nisan 1916 – 24 Şubat 2001), modern dünyanın dijital temellerini atan, bilgi çağını başlatan bir Amerikan matematikçi, elektrik mühendisi, bilgisayar bilimci, kriptograf ve mucit olarak tanınır. Michigan Üniversitesi'nde hem elektrik mühendisliği hem de matematik alanlarında çift ana dal yaparak 1936 yılında mezun olan Shannon, genç yaşında MIT'de elektrik mühendisliği yüksek lisansına başladı. Burada hazırladığı "A Symbolic Analysis of Relay and Switching Circuits" başlıklı yüksek lisans tezi, elektrik devrelerine Boole cebirinin uygulanabileceğini göstererek dijital devrelerin ve dolayısıyla bilgisayarların teorik temelini oluşturdu. Bu çalışma, "dijital devrimin doğum belgesi" olarak kabul edilir ve bilgisayar mühendisliği literatüründe efsanevi bir yer tutar. 1940 yılında MIT'den matematik doktorasını alan Shannon, II. Dünya Savaşı sırasında Amerikan ulusal savunmasına hizmet ederek kriptografi ve güvenli iletişim alanında çığır açan araştırmalar yaptı. Bu dönemde ortaya koyduğu fikirler, klasik şifrelemeden modern kriptografiye geçişin temel taşları oldu ve günümüzün simetrik anahtarlı şifreleme standartlarının (DES, AES) altyapısını hazırladı.



1948 yılında yayımladığı “A Mathematical Theory of Communication” makalesi, bilgi teorisi adlı yeni bir bilim dalını ortaya çıkardı ve sayısal iletişim sistemlerinin geliştirilmesinin önünü açtı. Shannon, bilgi birimi olan “bit” kavramını literatüre kazandırarak, bilgisayar bilimi, iletişim mühendisliği ve veri işleme disiplinlerine ortak bir dil sağladı. Bilgi teorisi, CD’lerden internete, mobil iletişimden kara deliklerin fiziksel özelliklerine kadar çok geniş bir alanda uygulanarak modern teknolojinin en kritik yapı taşlarından biri haline geldi. Ayrıca Shannon, yapay zekâ alanının öncülerinden biri olarak kabul edilir; 1956 yılında düzenlenen ve AI disiplininin doğuşu sayılan Dartmouth Konferansı’nın organizatörlerinden biri olmuş, satranç oynayan bilgisayar programları ve deneme-yanılma yoluyla öğrenebilen Theseus makinesi gibi projelerle bilgisayarların problem çözme yeteneklerini göstermiştir.

Giyilebilir bilgisayarların ilk örneklerinden birini tasarlayan Shannon, hem teorik hem de pratik mühendislik dünyasına damgasını vurmuş bir bilim insanıdır. Rodney Brooks tarafından “21. yüzyıl teknolojilerine en çok katkıda bulunan 20. yüzyıl mühendisi” olarak nitelendirilen Shannon’ın çalışmaları, bilim dünyasında “Bilgi Çağı’nın Magna Carta’sı” olarak anılacak kadar değerli görülmüştür. Bu yönüyle Shannon, sadece bir teorisyen değil, insanlığın iletişim biçimini, bilgi paylaşımını ve hesaplama gücünü dönüştüren bir vizyoner olarak tarihe geçmiştir. 1985 yılında Kyoto Ödülü’ne layık görülen Claude Shannon, arkasında sayısız bilimsel miras bırakarak 2001 yılında hayata veda etmiştir.

https://en.wikipedia.org/wiki/Claude_Shannon

Business Academy Bussac

Güncel eğitimlerimize göz attınız mı?

CGS Center BUSSAC



Bu eğitim, işletmelerin ürün ve hizmet kalitesini artırmak ve sürekli iyileşme sağlamak amacıyla Kalite Yönetim Sistemleri’ni (QMS) anlamak isteyenlere yöneliktir. Kurs, kalite standartları, süreç iyileştirme ve belgelendirme süreçleri hakkında detaylı bilgi sunmayı amaçlamaktadır.

Ne Öğreneceğim?:

- Kalite Yönetim Sistemleri’nin temel prensipleri
- ISO 9001 standartları ve uygulama stratejileri
- Sürekli iyileştirme ve kalite güvencesi
- Belgelendirme süreçleri ve denetimler
- Kalite yönetimi uygulamaları ve başarı hikayeleri



Bağlıca Mah. 1228 Sokak A Blok 2/1
ETİMESGUT - ANKARA - TÜRKİYE

0312 220 22 20
info@cgscenter.org
www.cgscenter.org

www.cgscenterbussac.net
www.ailemvesirketim.net

Deneyimlerinizi paylaşın, başarı öykülerinizi, çalışmalarınızı
gönderin, yayınlayalım. Teşekkür ederiz.

CGS
Center

Kurumsal
Yönetim ve
Sürdürülebilirlik
Merkezi